



# Valldoreix-EMD

Entitat Municipal

Rbla. M. J. Verdaguier, 185 · 08197 Valldoreix  
Telèfon: 93 674 27 19 · Fax: 93 589 18 23  
secretaria@valldoreix.cat

Secretaria general

## **ACTA DEL PLE ORDINARI DE LA JUNTA DE VEÏNS EN PRIMERA CONVOCATÒRIA, CELEBRAT EL VINT-I-DOS DE NOVEMBRE DE DOS MIL DOTZE.**

A Valldoreix, el dia vint-i-dos de novembre de dos mil dotze, a la seu de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix, i presidint l'il·lustre President de la Junta de Veïns, senyor JOSEP PUIG I BELMAN, es reuneixen a les 20.00 hores els Vocals següents: senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS –GRUP CiU-ACTUEM- senyor JOAQUIM CASTELLÓ I LÓPEZ –GRUP CIU-ACTUEM-, senyor XAVIER GAVALDÀ I CARBONELL –GRUP CiU-ACTUEM-, senyora SUSANA HERRADA I CORTÉS –GRUP CiU-ACTUEM-, senyor JORDI ORTOLÀ I CALATAYUD –GRUP CiU-ACTUEM-, senyor JOAN RIBERA I MARTÍNEZ –GRUP CiU-ACTUEM-, senyor PABLO ALONSO I GONZÁLEZ –GRUP CPCV-, senyor JOSÉ MARÍA CANALS I ÁLVAREZ –GRUP PP-, assistits per la Secretària Accidental de la Corporació senyora CARME SIBINA VIDAL, per tal de celebrar la sessió plenària ordinària, en primera convocatòria, de la Junta de Veïns convocada per aquest dia i hora. El President excusa l'absència de la Sra. Imma Foraster per motius de salut. Tot seguit es passa a la deliberació i votació dels assumptes de l'Ordre del dia que són objecte de la present sessió.

### **1. APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DEL PLE ORDINARI DEL DIA 11 D'OCTUBRE DE 2012.**

Pren la paraula el PRESIDENT i exposa que ha estat redactat l'esborrany de l'acta del ple ordinari de data 11 d'octubre de 2012, d'acord amb allò que disposen els articles 109 i 110 del Reglament d'organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, es proposa adoptar el següent **ACORD**:

**PRIMER.- APROVAR** l'esborrany de l'acta del ple ordinari de data 11 d'octubre de 2012.

**VOTACIÓ.-** Unanimitat dels membres de la Corporació.

### **2. DONAR COMPTE DELS DECRETS DE CONTRACTACIÓ DE QUANTIA SUPERIOR A 6.000 EUROS, DES DEL DIA 16 DE SETEMBRE DE 2012 AL 31 D'OCTUBRE DE 2012.**

Pren la paraula el senyor XAVIER GAVALDÀ I CARBONELL i exposa que segons l'article 25 de les bases del pressupost any 2012, s'estableix que es donarà compte al Ple dels Decrets de contractes la quantia dels quals sigui superior a 6.000.-euros.

Es dona compte al Ple dels Decrets acordats del 16 de setembre de 2012 al 31 d'octubre de 2012, de contractacions superiors a 6.000 euros més IVA:



- Decret núm. 537/12, de data 18 de setembre de 2012, d'adjudicació del contracte menor per la Redacció del Pla de Prevenció i Reducció de Residus Municipals de Valldoreix, a l'empresa Lavola 1981, SA pel valor de 6.600,00 euros més IVA.
- Decret núm. 565/12, de data 26 de setembre de 2012, d'ampliació del contracte de servei d'Assessorament legal i assistència tècnica per a l'actualització dels sistemes de gestió de personal en funció dels darrers canvis legals, per un preu màxim de 17.890,00 euros més IVA, inclòs el preu del contracte, amb les mateixes condicions que el contracte inicial a l'empresa Estratègia Local, SA.

**TORN D'INTERVENCIONS.-** Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta sobre el segon decret, el de la contractació de l'empresa Estratègia Local, i ja se que en junta de portaveus ho van explicar quin era el sentit d'aquesta contractació, perquè fins i tot jo vaig plantejar una pregunta en la última modificació presspostària, de la partida que estava dedicada a això. Continua sense quedar clar quina necessitat tenim de contractar una empresa d'assessorament per tractar teòricament qüestions laborals, quan fins ara hem tingut l'assessorament gratuït de la Diputació de Barcelona, que habitualment és la que ha donat suport a les administracions en aquest sentit, i quan hem tingut l'assessorament de la Secretària interventora i a més a més quan tenim altres contractes d'assessorament inclòs el laboral, on se suposa hem de tenir condicions negociades favorables, corrent els temps que corren, i em consta que s'havien renegociat molts contractes –en l'anterior legislatura- millors condicions en tots els assessoraments jurídics en general que hi havia en tota la casa. Per tant, i justament tenint una situació en la que ni la tresoreria ni la situació en general és massa per tirar coets, doncs m'estranya que dediquem pràcticament 18.000 euros a un assessorament que és reiteració d'un que es podia aconseguir gratuïtament.

Contesta la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS, i manifesta que entenc el raonament que vostè fa, també és cert que ja ho hem parlat a la junta de portaveus, però el fet de comptar amb l'assessorament d'Estratègia Local, ve donat pels diferents temes laborals que hem de posar damunt la taula com són l'aplicació dels recents canvis legals, el conveni, i un seguit de temes que pensem que la Diputació no sempre ens ha assessorat de la manera més acurada possible. És cert que tenim els serveis de la Secretaria-intervenció però hem considerat convenient contractar una empresa especialitzada en aquestes qüestions. El fet que aquest contracte és de quasi 18.000 euros no és més que tenir-lo obert per anar-lo utilitzant segons necessitats, és a dir no estem tancats a cap quantitat mínima, i no podem passar d'aquesta quantitat màxima, i serà facturat a disposició, i tampoc vol dir que s'hagi de consumir tot el pressupost.

Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que els planteja això perquè després en el desenvolupament del ple, sortirà un dels punts que se'n deriva, d'un informe fet d'aquesta empresa i que no consta en l'expedient, o com a mínim jo no l'he trobat. En la junta de portaveus vam comentar que aquesta empresa portava facturat 2.000 euros per una banda, hi havia pendent una factura de dos mil i escaig, que no estava concretada i a mi m'agradaria saber, és si en totes aquestes qüestions derivades del decret o d'altres que puguin sorgir, si



està contemplat en algun moment, o si teniu previst fer una nova relació de llocs de treball. Pregunto.

Contesta la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i manifesta que no sap a quin informe es refereix dels punts del ple, potser és el número 9. I el punt número 9 està basat en un informe de la Secretària-interventora i no en un informe d'Estratègia Local. Estratègia Local si que va fer un primer informe, que no està adjunt a l'expedient que posava de manifest la seva consideració de la irregularitat que després parlarem. Reitero que el punt número 9 està basat en un informe de la Secretària-interventora que si consta en l'expedient.

Pren la paraula la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i exposa que els punts número 3, 4 i 5 de l'Ordre del dia, els presentem junts, encara que es votaran de manera separada, però que com pensem que tots ells tenen relació i estan basats en el mateix Decret Llei 2/2012, els explicarem de manera conjunta.

**3.- ACORD SUPRESSIÓ DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE DESEMBRE DE 2012 DEL PERSONAL DE L'EMD DE VALLDOREIX, I DE NO DISPONIBILITAT DE LA MATEIXA, EN APLICACIÓ DE L'ARTICLE 2 DEL REIAL DECRET-LLEI 20/2012. DE MESURES PER A GARANTIR L'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I DE FOMENT DE LA COMPETITIVITAT I L'ARTICLE 22 DE LA LLEI 2/2012, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER L'EXERCICI 2012.**

Pren la paraula la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i exposa que l'article 22.1 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos General de l'Estat, estableix que l'any 2012 el personal del sector públic veurà reduïdes les seves retribucions en les quantitats que correspongui percebre al mes de desembre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària.

Atès que l'apartat 4 de l'article 2 del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, estableix que les quantitats derivades de la supressió de la paga extraordinària i de les pagues addicionals de complement específic o pagues addicionals equivalents del mes indicat, es destinaran en exercicis futurs a realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurances col·lectives que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació, amb subjecció a allò establert a la llei orgànica 2/2012, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera i en els termes i amb l'abast que es determini en les corresponents lleis de pressupostos.

Atesa la Modificació de la nota informativa del Ministeri d'Hisenda i Administracions públiques de data 5 de setembre de 2012, relativa a l'aplicació per les Entitats Locals d'allò disposat a l'article 2 del Real Decret-Llei 20/2012, i l'article 22 de la Llei 2/2012 de Pressupostos Generals de l'Estat per 2012, de data 23 d'octubre de 2012, que aclareix que l'obligació de realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurances col·lectives en el futur, s'imposarà si es verifiquen els següents requisits:



- Que ho permeti el compliment dels objectius previstos a la Llei Orgànica 2/2012, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, i
- Que així es prevegi en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

En conseqüència, la reducció de la paga extra no fa sorgir cap recurs de caràcter afectat, havent-se d'estar allò que estableixin les Lleis de Pressupostos, en l'any o anys en que aquestes disposin la seva aplicació.

Així mateix, la nota informativa estableix que a fi de declarar com a no disponibles aquests crèdits, les Entitats locals han de dictar, per l'import corresponent, acord de no disponibilitat, de conformitat amb allò establert a l'article 33 del Real Decret 500/1990.

Atès que l'article 33 del Real Decret 500/1990, de 20 d'abril estableix:

- 1.- La no disponibilitat del crèdit es deriva de l'acte mitjançant el qual s'immobilitza la totalitat o part del saldo de crèdit d'una partida pressupostària, declarant-lo com a no susceptible d'utilització.
- 2.- La declaració de no disponibilitat no suposarà l'anul·lació del crèdit, però amb càrrec al saldo declarat no disponible no podran acordar-se autoritzacions de despeses ni transferències i el seu import no podrà ser incorporat al pressupost de l'exercici següent.
- 3.- Correspondrà la declaració de no disponibilitat de crèdits, així com la seva reposició a disponible, al ple de l'entitat.

Es proposa al Ple de la Junta de Veïns, l'adopció del següent **ACORD**:

**DECLARAR** no disponibles els crèdits pressupostaris i corresponents retribucions de la paga extra de Nadal any 2012 del personal de l'EMD de Valldoreix, que pugen un import de 90.821,65 euros, de conformitat amb l'article 33 de del Real Decret 500/1990, de 20 d'abril.

**EXPLICACIÓ DEL PUNT.-** El punt número 3, és la supressió de la paga extraordinària de desembre de 2012 del personal de l'EMD de valldoreix, i de no disponibilitat de la mateixa, en aplicació de l'article 2 del reial decret-llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat; i l'article 22 de la Llei 2/2012, de pressupostos generals de l'estat per l'exercici 2012. Aquestes lleis a les que fem referència determinen que cal suprimir la paga extraordinària de desembre de 2012, i la quantitat corresponent a aquesta paga, haurà de destinar-se a plans de pensions o assegurances col·lectives en exercicis següents sempre i quan ho contempli la Llei de pressupostos de l'Estat i la Llei d'estabilitat pressupostària. Aquesta quantitat no es pot disposar ni es pot incorporar al pressupost de l'exercici següent. La quantitat d'aquesta paga extra és 90.821,65 €.



**VOTACIÓ.-** S'aprova per 8 vots a favor: 7 dels membres del grup CiU-Actuem i 1 del membre del grup PP. 1 Vot en contra del membre del grup CPCV.

**4.- ACORD SOBRE ELS DIES PERSONALS I VACANCES DEL PERSONAL LABORAL I FUNCIONARI DE L'EMD PER L'ANY 2013, EN COMPLIMENT D'ALLÒ DISPOSTAT AL REAL DECRET-LLEI 20/2012, DE 13 DE JULIOL, DE MESURES PER A GARANTIR L'ESTABLIMENT PRESSUPOSTÀRIA I EL FOMENT DE LA COMPETITIVAT.**

Pre la paraula la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i exposa que el Real Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, estableix en l'article 8 la modificació dels articles 48 i 50 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic els quals queden redactat de la manera següent:

*«Article 48 Permisos dels funcionaris públics*

*Els funcionaris públics tenen els permisos:*

*a) Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat, i cinc dies hàbils quan sigui en diferent localitat.*

*Quan es tracti de la mort, accident o malaltia greu d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de dos dies hàbils quan es produeixi en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan sigui en diferent localitat.*

*b) Per trasllat de domicili sense canvi de residència, un dia.*

*c) Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal, en els termes que es determini.*

*d) Per concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud, durant els dies de la seva celebració.*

*e) Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part per les funcionàries embarassades.*

*f) Per lactància d'un fill menor de dotze mesos tindrà dret a una hora d'absència del treball que podrà dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o, en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret podrà ser exercit indistintament per un o altre dels progenitors, en el cas que tots dos treballin.*

*La funcionària també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.*

*Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple.*

*g) Per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, la funcionària o el funcionari tindrà dret a absentar del treball durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres.*

*Així mateix, tindran dret a reduir la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les seves retribucions.*



*h) Per raons de guarda legal, quan el funcionari tingui la cura directa d'algun menor de dotze anys, de persona major que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb la disminució de les seves retribucions que correspongui.*

*Tindrà el mateix dret el funcionari que hagi de tenir cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per si mateix i que no exerceixi activitat retribuïda.*

*i) Per ser necessari atendre la cura d'un familiar de primer grau, el funcionari tindrà dret a sol·licitar una reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim de un mes.*

*Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudi d'aquesta reducció es podrà prorratejar entre els mateixos, respectant en tot cas, el termini màxim d'un mes.*

*j) Per temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.*

*k) Per assumptes particulars, tres dies.*

*l) Per matrimoni, quinze dies. »*

*«Article 50 Vacances dels funcionaris públics*

*Els funcionaris públics tindran dret a gaudir, durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de vint-i-dos dies hàbils, o dels dies que corresponguin proporcionalment si el temps de servei durant l'any va ser menor.*

*Als efectes del que preveu aquest article, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'estableixin per als horaris especials. »*

En aquest sentit, la Disposició transitòria primera de l'esmentat Real Decret-Llei 20/2012 disposa que l'aplicació del mateix no impedirà que el personal funcionari, estatutari i laboral gaudeixi dels dies corresponents a l'any 2012 de vacances i dies d'assumptes particulars, dies addicionals als dies de lliure disposició o de similar naturalesa, d'acord amb la normativa vigent fins a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

Vist l'informe núm. 23/2012 de data 14 de novembre de 2012 de la Tècnica de Recursos Humans.

Atès que els acords reguladors de les condicions de treball per al personal funcionari i laboral de l'EMD de Vallldoreix estableix en els articles 12 i 13 una regulació diferent de les vacances i els permisos dels funcionaris de la derivada del nou marc legal.

Atès que l'article 8 de l'acord regulador de les condicions de treball per al personal i laboral de l'EMD de Vallldoreix determina que la legislació aplicable a les condicions de treball del personal laboral de l'EMD de Vallldoreix és la relativa a la funció pública, equiparant les condicions del personal laboral a les dels funcionaris.



Es proposa al Ple de la Junta de Veïns, l'adopció del següent ACORD:

**Primer.- SUSPENDRE** allò que disposa l'article 12 dels vigents acords reguladors de les condicions de treball per al personal funcionari i laboral de l'EMD de Vallldoreix en relació a les Vacances dels funcionaris i laborals, i **APLICAR** a partir de l'1 de gener de 2013 la regulació de l'article 8 del Real Decret-Llei 20/2012 que estableix que els funcionaris públics i els treballadors laborals tindran dret a gaudir cada any natural unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils.

**Segon.- SUSPENDRE** allò que disposa l'article 13 dels vigents acords reguladors de les condicions de treball per al personal funcionari i laboral de l'EMD de Vallldoreix en relació als Permisos dels funcionaris i del personal laboral, i **APLICAR** a partir de l'1 de gener de 2013 la regulació de l'article 8 del Real Decret-Llei 20/2012 que estableix els següents permisos:

*a) Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat, i cinc dies hàbils quan sigui en diferent localitat.*

*Quan es tracti de la mort, accident o malaltia greu d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de dos dies hàbils quan es produeixi en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan sigui en diferent localitat.*

*b) Per trasllat de domicili sense canvi de residència, un dia.*

*c) Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal, en els termes que es determini.*

*d) Per concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud, durant els dies de la seva celebració.*

*e) Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part per les funcionàries embarassades.*

*f) Per lactància d'un fill menor de dotze mesos tindrà dret a una hora d'absència del treball que podrà dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o, en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret podrà ser exercit indistintament per un o altre dels progenitors, en el cas que tots dos treballin.*

*La funcionària també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.*

*Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple.*

*g) Per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, la funcionària o el funcionari tindrà dret a absentar del treball durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres.*

*Així mateix, tindran dret a reduir la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les seves retribucions.*

*h) Per raons de guarda legal, quan el funcionari tingui la cura directa d'algun menor de dotze anys, de persona major que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb la disminució de les seves retribucions que correspongui.*



*Tindrà el mateix dret el funcionari que hagi de tenir cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per si mateix i que no exerceixi activitat retribuïda.*

*i) Per ser necessari atendre la cura d'un familiar de primer grau, el funcionari tindrà dret a sol·licitar una reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim de un mes.*

*Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudi d'aquesta reducció es podrà prorratejar entre els mateixos, respectant en tot cas, el termini màxim d'un mes.*

*j) Per temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.*

*k) Per assumptes particulars, tres dies.*

*l) Per matrimoni, quinze dies.*

**EXPLICACIÓ DEL PUNT.-** El punt número 4, és l'acord sobre els dies personals i de vacances del personal laboral i funcionari de l'EMD per l'any 2013, en compliment d'allò disposat al Real Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'establiment pressupostària i el foment de la competitivitat. Per aquest acord es determinen 22 dies hàbils per vacances i es determinen els permisos per diferents supòsits, mort, accident, malaltia de familiar, intervenció quirúrgica, etc. El gruix d'aquestes indisposicions no pateixen modificacions respecte a la legislació anterior, menys els dies d'assumptes propis, que es fixen en 3 anuals.

**VOTACIÓ.-** S'aprova per 8 vots a favor: 7 dels membres del grup CiU-Actuem i 1 del membre del grup PP. 1 Vot en contra del membre del grup CPCV.

**5- ACORD SOBRE LA JORNADA DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL I FUNCIONARI DE L'EMD DE VALLDOREIX, EN COMPLIMENT D'ALLÒ DISPOSAT A LA LLEI 2/2012, DE 29 DE JUNY, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT.**

Pre la paraula la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i exposa que la disposició addicional setantena primera de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos General de l'Estat, estableix que la jornada general de treball del personal del sector públic no pot ser inferior a trenta-set hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Atès que en virtut de l'esmentada disposició queda suspesa l'eficàcia de les previsions en matèria de jornada i horari que contenen els Acords, pactes i convenis vigents en els ens, organismes i entitats del sector públic que indica l'apartat anterior, que contradiguin el que preveu aquest article.

Atès que l'Acord regulador de les condicions de treball per al personal laboral de l'EMD de Vallldoreix, de 19 de novembre de 2004, estableix en l'article 9 que la jornada laboral bàsica i setmanal de tot el personal serà de 37,5 hores, gexcepte en els casos de contractacions a temps





parcial, modalitat contractual diferent a la de jornada completa, reduccions de jornada per causes especials, o aquelles que afectin a determinats llocs de treball per la seva especialitat.

Vist l'informe 21/2012 de la Tècnica de Recursos Humans d'aquesta EMD de Valldoreix de data 14 de novembre de 2012, que s'annexa a l'expedient.

Es proposa al Ple de la Junta de Veïns, l'adopció del següent ACORD:

**ESTABLIR** el sistema pel qual es regirà el càlcul de la jornada anual i la distribució horària de la jornada laboral de 37,5 hores setmanals del personal de l'EMD de Valldoreix per l'any 2013 i posteriors, de la següent manera:

1. Sistema de càlcul jornada anual per l'any 2013 i posteriors.

<b>ANY 2013</b>	
<b>Dies any</b>	<b>365</b>
Festes laborals	12
Festes locals	2
Vacances	22
Dissabtes i Diumenges	103
Dies d'assumptes propis	3
<b>Total dies festius</b>	<b>142</b>
<b>Total dies de treball</b>	<b>223</b>
Hores de treball diàries (jornada ordinària)	7 hores i 30 minuts
<b>Total hores anual any 2013</b>	<b>1.672 hores i 30 minuts</b>

2.- Horaris que hauran de desenvolupar els treballadors de cadascuna de les àrees i/o serveis a partir de l'1 de gener de 2013:

### **Oficines:**

Jornada setmanal ordinària: 37,5 hores (intensiva)

Jornada diària:

De dilluns a divendres:

- 07:30 a 15:00 (amb un descans de 30 minuts)

### **Enginyer Tècnic:**

Jornada a temps parcial d'un 97,768 % en relació a la jornada setmanal



# Vall d'Oreix-EMD

Entitat Municipal

---

ordinària de 37,5 hores (intensiva) i que equival a  
Jornada diària:

De dilluns a divendres (excepte dijous) :

- 07:43 a 15:00 (amb un descans de 30 minuts)

## **Auxiliar Administratiu de jornada partida:**

Jornada setmanal ordinària: 37,5 hores (partida)

De dilluns a dijous:

- 09:30 a 13:00
- 15:00 a 19:00

Divendres:

- 08:30 a 13:00
- 15:00 a 18:00

\*\*\* Durant el tancament de la oficina de l'EMD a les tardes de l'estiu, la jornada del treballador a jornada partida serà intensiu (amb l'horari intensiu establert per a la resta de treballadors i amb el descans de 30 minuts).

## **Brigada d'Obres i Serveis :**

Jornada setmanal ordinària de 37,5 hores (intensiva)

Jornada diària (torn matí):

De dilluns a divendres:

- 07:00 a 14:30 (amb un descans de 30 minuts)

Jornada diària (torn tarda):

De dilluns a divendres:

- 14:00 a 21:30 (amb un descans de 30 minuts)

El/s. treballador/s. que es trobin a jornada parcial compactada motivat per jubilació parcial s'adequarà anualment la seva jornada, horari i dies de treball prèvia proposta de Cap de Serveis Urbans amb el vist i plau del Vocal de Serveis Urbans.

## **Cultura:**

### **Tècnica de l'àrea:**

10



# Vall d'Oreix-EMD

Entitat Municipal

---

Jornada setmanal ordinària: 37,5 hores (intensiva)

Jornada diària:

De dilluns a divendres:

- 07:30 a 15:00 (amb un descans de 30 minuts)

## **Administrativa de Cultura :**

Jornada setmanal ordinària: 37,5 (partida)

De dilluns a dijous:

- 09:00 a 14:30
- 17:00 a 19:00

Divendres:

- 09:00 a 14:30
- 16:00 a 18:00

\*\*\* Des de la finalització del curs en el mes de Juny fins el 30 de setembre, la jornada de la treballadora a jornada partida serà intensiva (amb l'horari intensiu que està establert per la resta de treballadors i amb el descans de 30 minuts).

## **Conserge Escola Ferran i Clua :**

Jornada setmanal ordinària 37,5 (partida)

De dilluns a divendres:

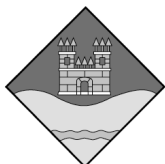
- 08:30 a 14:30
- 15:45 a 17:15

Per tal d'acomplir amb la jornada anual i, atès el tancament de l'escola Ferran i Clua durant les vacances escolars dels nens:

- Nadal (8 dies laborables)
- Setmana Santa (4 dies laborables)
- Dies de Lliure Disposició (3 dies laborables)

La treballadora tindrà una borsa de 112,5 hores a desenvolupar anualment i que s'acorda distribuir de la següent manera:

- Una borsa de 50 hores a compte d'activitats que realitza l'Escola Ferran i Clua fora de la jornada i horari habitual, i per l'assistència i



requeriment a urgències sobrevingudes de l'Escola.

- Les restants hores fins arribar a la totalitat de les hores anuals de la borsa, les desenvoluparà col·laborant en tasques que es determinin convenient d'acord amb el lloc de treball que ocupa.

Durant les vacances escolars del nens a l'estiu, la jornada de la treballadora a jornada partida serà intensiva (amb l'horari intensiu que està establert per la resta de treballadors d'oficines i amb el descans de 30 minuts).

## **Escola Bressol :**

Jornada setmanal ordinària: 37,5 hores

La treballadora que es troba a jornada parcial compactada motivat per jubilació parcial s'adequarà anualment la seva jornada, horari i dies de treball prèvia proposta de la Directora de l'Escola Bressol amb el vist i plau de la Vocal d'Educació.

**Directora:** de 08:15 a 16:00 hores

### **Educadores i Auxiliars Educadores:**

**Torn 1** (de 08:45 a 16:30 hores)

**Torn 2** (de 09:30 a 17:15 hores)

### **Jornada intensiva (de les 08:00 a les 15:45 hores):**

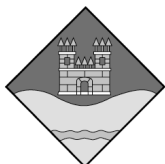
- De l'1 al 30 de setembre del 2012.
- A partir del 25 de juny de 2013 fins les vacances d'estiu (últim dia de treball 16/07/2013).

### **Acolliment de nens:**

A partir del inici de classes amb nens en el mes de setembre

Horari: de 08:00 a 09:00

L'acolliment l'efectuaran totes les treballadores de l'Escola Bressol per torns de dues treballadores/setmana.



## **Reunions escolars:**

Dues mensuals de 17:15 a 20:00 hores  
S'inicien a l'Octubre fins el mes de Juny (9 mesos)

## **Reunions de pares:**

Tres anuals a determinar en un horari de 18:00 a 21:00 hores (9 hores).

## **Festes amb pares:**

Carnaval i Fi de curs (dedicació de tres hores per cada festa, total 6 hores).

## **Borsa d'hores (hores de lliure disposició per preparació de: classes, activitats i d'altres) :**

El nombre d'hores fluctuarà depenent de la treballadora i en funció de sí s'ha efectuat més o menys hores d'acolliment durant el curs escolar. Tanmateix, tindrà un nombre total d'hores anuals per curs escolar que anirà entre les 27 a les 30 hores.

**EXPLICACIÓ DEL PUNT.-** El punt número 5, és l'acord sobre la jornada de treball del personal laboral i funcionari de l'EMD de Valldoreix, en compliment d'allò disposat a la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat. Aquesta llei estableix que la jornada laboral pel personal de l'administració ha d'estar fixat en 37,5 hores setmanals en comput anual. Això vol dir que cada any s'haurà de determinar depenent dels dies efectius laborals i quines seran les hores que és necessari que cada treballador compleixi. Hi ha un quadre per aquest any 2013, els dies anuals són 365, les festes laborals són 12 per aquest any, festes locals n'hi ha 2, les vacances 22 dies, dissabtes i diumenges 103, i dies personals són 3. Total de dies festius: 142. Total dies treball: 223. Hores anuals pel 2013: 1.672, 30 minust per l'any 2013. Pels anys posteriors s'haurà de tornar a calcular. En aquest cas hem de comentar que en alguns col·lectius és més complicat aplicar aquesta normativa perquè per exemple les mestres de l'Escola Bressol i de la Conserge del CEIP Jaume Ferran i Clua, perquè aquestes persones és coherent que desenvolupin la seva feina quan l'escola està oberta, no té cap sentit que hi vagin quan l'escola està tancada. Les vacances escolars són molt més àmplies que les vacances laborals i per tant aquest còmput anual s'ha de distribuir en menys dies laborals. Les mestres i auxiliars acaben treballant 7 hores 45 minuts cada dia, és un quart d'hora més del que està establert però s'ha de complir el còmput anual. De fet les mestres ja fan aquest horari perquè l'hora d'atenció a l'escola és fins les cinc però entre que arriben els pares, parlen amb la mestra, elles acaben fent aquest quart d'hora de més. Entenem que d'aquesta manera l'establim sobre paper. De l'1 al 30 de setembre i del 25 del 25 de juny fins que comencen les vacances d'estiu, hi ha la jornada intensiva, de 8 a 15.45, l'acolliment de nens, les reunions de nens, les reunions amb pares i les festes amb 13 pares. També hi ha una borsa d'hores que



depenent de la treballadora pot fluctuar i seran de lliure disposició per preparar classes, anar a comprar material, etc. Aquestes diposicions estan basades en les lleis que com els he dit s'han aprovat recentment, i de fet s'hauria pogut aprovar en el mateix moment i de fet la llei ens marcava un període de negociació i a aquest ens hem acollit abans d'incorporar els canvis, amb la coordinació amb els representants dels treballadors, s'establiran aquestes mesures a partir de l'1 de gener de 2013.

**VOTACIÓ.-** S'aprova per 8 vots a favor: 7 dels membres del grup CiU-Actuem i 1 del membre del grup PP. 1 Vot en contra del membre del grup CPCV.

**TORN D'INTERVENCIONS DELS PUNTS 3, 4 I 5.-** Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que els agraeix haver compactat els tres punts, que també ho volia demanar, i que els avança el seu vot negatiu pels tres punts. De fet els convida a votar negativament els tres punts perquè sabem que la llei és d'obligat compliment, però el que no obliga ningú a un consistori, és manifestar-se a favor o en contra d'alguna cosa que considera just o no, i amb la seva exposició –senyora Baldoví-, he trobat a faltar una cosa –i em sap molt greu perquè aquest és el meu últim ple i m'hagués agradat que hagués imperat la cordialitat màxima-, però m'ha mancat una mica de sensibilitat per part seva i m'ha mancat sentir: “a ningú ens agrada aplicar aquestes mesures”; m'ha mancat sentir: “ningú dels aquí presents ni el meu grup polític hi està d'acord en l'aplicació d'aquestes mesures, però ens veiem obligats....” Per això els demano el vot en contra. Perquè no estem d'acord amb aquestes mesures i després ja veurem com les apliquem. En tot cas que ens ho digui la llei com ho apliquem. Els poso una comparació molt clara. El nostre President està dient fins i tot ara, que pot convocar un referendun si o si, amb legalitat o sense legalitat, qüestió amb la que jo personalment puc estar d'acord. Però de la mateixa manera que puc estar d'acord,estic absolutament en desacord en l'aplicació d'aquestes mesures. Per quin raonament? Doncs per això els demano el vot en contra, els demano que m'acompanyin amb el vot en contra. I després la corporació ja veurà com aplicar la llei o d'alguna manera com ens obliguen a aplicar aquesta llei, perquè són lleis contra natura. El govern de l'Estat, perquè això deriva de l'Estat, des que s'ha constituït, aproximadament fa un any, ha governat o ha legislat més per la via del Decret-Llei que per la via de la Llei i del Parlament. Per tant, ha furtat el diàleg i comet un furt al parlament, a la discussió, i a la participació. Es legisla a més a més des que han arribat al poder el Partit Popular, contra els més dèbils, contra els treballadors en general, començant per l'Estatut dels Treballadors que s'ha demostrat que no serveix per res del que estava previst fins a la data d'avui, i molt particularment contra els funcionaris als que pràcticament se'ls ha criminalitzat. Funcionaris que són els que garanteixen a més els serveis socials universals, i ara estem parlant dels funcionaris de l'EMD, però també parlem d'educació, sanitat, seguretat i funcionariat de l'administració que també són un servei universal i social, i també sustenta l'esquelet de la nostra estructura organitzativa social de la que ens hem dotat. I també tirem contra ells! Es tallen de sotarrel drets conquerits pel treballador sense fer cap tipus de negociació. Com s'aplicaran aquestes mesures a nivell de l'EMD de Valldoreix? Bé, doncs més o menys amb el que ens ha explicat, és a dir la transposició automàtica del que diu el decret llei, encara que vostè diu que obrint un període de 14 diàleg amb els treballadors, i a mi els



treballadors m'han comunicat que ni tant sols tenen els actes de les comissions paritàries que han realitzat; els treballadors de l'Escola Bressol se n'assavenen fa dos dies, saben que aquest punt ve al ple, fa exactament dos dies. No se quina és la negociació o l'esforç de negociació que vostès han realitzat amb els treballadors de la casa. Ja se que segurament no comptaré amb el seu suport a la meua petició però entrant més en matèria dels punts concrets, i malgrat el sentit de la votació, vull fer-los alguna consideració. Respecte de la paga de Nadal, imagino que per solidaritat estarà contemplat que els polítics renunciem a una 14<sup>a</sup> part de la paga, de la mateixa manera que l'any 2009, quan es va aplicar el primer decret a instància del senyor Zapatero –que per cert es va demostrar que no va servir per gaire cosa-, era la reducció del 5% del funcionariat, i automàticament aquesta Junta de Veïns també se la va aplicar. Respecte a la jornada de treball, dir-los que sobre el que proposen, jo entenc que hi ha una discriminació de cara a l'Escola Bressol, són l'ànec negre del personal de l'EMD, ha sortit diferents vegades en el ple, i sembla com si a l'Escola Bressol s'hagués instal·lat i vull pensar que no provocat ni pensat per vostès, però d'alguna manera s'ha instal·lat en els treballadors de la casa –i és una sensació meua-, una mena de consens que els treballadors de l'Escola Bressol eren uns privilegiats en referència als demés treballadors de la casa, i això fins i tot ha calat en els propis treballadors de l'Escola Bressol, quan jo penso que no és així. Jo penso que no es pot tractar de la mateixa manera els horaris d'una escola bressol, perquè històricament mai s'ha fet així, perquè fins i tot no és el mateix conveni, i a més a més hi ha l'experiència d'altres municipis que ens demostra que no ha estat així, i fins i tot perquè no es pot considerar des del punt de vista docent, i ja se que em dirà que l'educació dels 0-3 anys, és una educació no reglada i que estem fent una funció de la que no tenim competència i que la complim nosaltres de forma voluntària. Jo penso i també hi ha estudis que així ho certifiquen, que l'educació de 0 a 3 anys és absolutament important pel desenvolupament intel·lectual i psíquic de la persona. Per tant no es pot minusvalorar les hores que es necessiten per la preparació de les classes, etc. Cosa que vostès continuen fent. I no només ho fan sinó que a més a més amb l'afany de distingir-se dels seus col·legues de Sant Cugat –perquè a Sant Cugat, això es va fer per decret i després s'ha negociat amb el sindicat- i, "donde dijo digo, digo Diego". I ara es torna a la jornada tan funcionaris com laborals de 35 hores i concretament de les escoles bressol es manté la jornada de 30 hores, 3,5 hores per assumptes complementaris, i 4 hores per assumptes de lliure disposició. Sobre els dies de vacances i assumptes personals dir-los que és la pèrdua d'uns avenços dels treballadors que havien aconseguit al llarg de tota la seva història. Són conquestes laborals que es tallen per decret, i mai millor dit. Tot és revisable, però també tot és negociable i s'ha d'estar obert al diàleg. He parlat de l'Ajuntament de Sant Cugat, però és que la pròpia Diputació de Barcelona que torna una mica al criteri de les 35 hores. Jo els demanaria per acabar, és que justament en aquesta voluntat de diàleg que vostè expressava, s'aprovi el que s'aprovi, es plasmi en arribar en un consens amb els treballadors de la casa, i que revisin el criteri respecte als criteris que s'utilitzen per tractar situacions que al meu entendre són diferents i que no és la mateixa la d'un treballador administratiu a un treballador educador, auxiliar, o el que sigui d'una escola bressol.

Pren la paraula la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS, i manifesta que en un dia com avui no podem esperar menys que un dels seus 15 discursos habituals. Em sap greu si he estat



tant mal educada de no expressar el nostre parer –vostè ho ha dit- i és una llei d'obligat compliment que és evident que a ningú de l'equip de govern i ningú del consistori li agrada haver d'aplicar. Vostè em parla de la negociació amb els treballadors, i amb els treballadors en diverses comissions paritàries –en dues i l'última fa dos dilluns- vam estar parlant del tema de les hores i ens hem pogut traslladar informació els uns als altres. Si que és veritat que l'Escola Bressol no ha tingut l'horari fins fa un parell de dies, és veritat, i aquí hi va haver un problema de comunicació, per part meua vam establir que parlariem directament amb l'Escola Bressol i no hem pogut tancar una data fins aquests dies. També em sap molt greu que pugui considerar que per nosaltres la Bressol és un problema o un àneg negre, mai no ho ha sigut i si ara hem hagut d'estar a sobre de l'Escola Bressol, ha estat per motius externs a la voluntat de l'EMD que ens han obligat a aplicar unes lleis que ens agradin o no, cal aplicar. Vostè en parla de Sant Cugat i ells apliquen els seus criteris i, nosaltres hem d'aplicar els nostres. Una llei d'obligat compliment no dona lloc a negociació ni a fer o desfer coses que estan ben establertes, perquè després és quan venen els problemes, perquè després és quan no està ben regulat, perquè després no se sap què s'ha d'aplicar. La Generalitat en la seva pàgina web té disponible un document a l'intranet del departament d'ensenyament que s'acompanya a la normativa del funcionament del Curs 2012-2013, en aquest document s'estableix ben clarament que les llars d'infants la seva jornada ha de ser de 37,5 hores, també estableix que els dies de vacances són 22 i no són els dies 22 de l'agost, 15 del juliol, els dies de Setmana Santa, els dies de Nadal, etc. De lleis i de referències en podem agafar moltes, senyor Alonso. Nosaltres hem intentat ser curosos, sentim molt haver de prendre segons quines mesures, però les lleis senyor Alonso estan fetes per a que es compleixin.

Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ, i manifesta que molt breument, però s'havia oblidat dos temes concrets respecte els horaris, un fa referència a dues persones concretament a la tècnica de l'Àrea de Cultura i el tècnic de Protocol, que no sé si s'ha contemplat que aquestes dues persones tenen un plus per compensació horària i aquí no està reflectit, i un altre és que en l'Escola Bressol, tenen una jornada de 7.45 hores i crec que és preceptiu mitja hora de descans que tampoc està contemplada mentre si està contemplada per la resta de personal de la casa. Jo no li estic proposant cap il·legalitat però el que si que li pretenia dir-li és que sense cometre cap il·legalitat hi ha formes imaginatives d'interpretació de la Llei. I el que em sobta, i li posava l'exemple de Sant Cugat, és que aquí per diferenciar-se de Sant Cugat i demostrar així que tenen una certa autonomia, doncs són més papistes que el Papa i encara són més radicals. Ens ha passat en totes les qüestions que hem portat a aquest plenari, com va ser amb la banca ètica, etc. I ara torna a passar. Jo els torno a demanar el mateix, una mica de diàleg i que intentin consensuar amb el personal de la casa, que existeixen altres opcions que ja s'estan aplicant en d'altres municipis.

Contest la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i manifesta que si que és cert que la tècnica de cultura i el tècnic de protocol tenen un plus per la seva major dedicació. És veritat, no consta aquí però si en les seves fitxes de treball. Pel que fa al descans de l'Escola Bressol, aquesta que li he dit és la jornada establerta, però la organització pròpia de quantes hores i quan el descans és potestat de la directora del centre. I pel<sub>16</sub> que fa a Sant Cugat, senyor Alonso, des del





principi de la legislatura sabem que si fem com Sant Cugat som seguidistes i si fem diferent doncs és perquè ens volem desmarcar i demés. Si vol fer com Sant Cugat, demani que ens absorbeixin i farem el mateix.

## **6.- DONAR COMPTE DE L'EXECUCIÓ DEL 3er TRIMESTRE DEL PRESSUPOST ANY 2012.**

Pren la paraula el senyor XAVIER GAVALDÀ I CARBONELL i exposa que de conformitat amb l'article 207 del Text Refós de la llei de les Hisendes Locals i l'article 4 de les bases del pressupost any 2012, es dóna informació al Ple de l'execució del 3er trimestre del pressupost de l'any 2012.

**EXPLICACIÓ DEL PUNT.-** Pren la paraula el senyor XAVIER GAVALDÀ I CARBONELL i exposa que l'estat de situació del pressupost del 2012, a 30 de setembre de 2012, és a dir tercer trimestre, hi ha partides com les plusvàlues en que els drets reconeguts han superat el previst, vam fer un pressupost moderat, seguint la tradició d'aquesta casa que és ser moderat, i vam pressupostar 80.000€ i a 30 de setembre estem a 905.000€, en canvi l'impost de construccions vam pressupostar 215.000€ i estem a 117.000€. Per tant les plusvàlues van a més i les construccions a menys. En general la partida d'ingressos, totes les partides estem a drets reconeguts sobre el previst en el 67% i hi hauran modificacions perquè les liquidacions amb Sant Cugat la del 2011 i la transferència de les 90 finques del nou afitament ha sortit favorable, i per tant, l'últim trimestre es preveu que es recapti més i que els drets reconeguts augmentin. En el pressupost de despeses, capítol 1 està al 68,85% obligacions segons crèdit, hi ha algunes partides com pot ser el manteniment de biblioteca que s'han excedit, però també altres manteniments com pot ser el de la casa de la vila o la nau de cultura o l'Escola Bressol, que aquests han baixat, vull dir que depèn molt de si s'ha hagut de fer alguna obra puntual o algun manteniment extra puntual. Per exemple en energia de l'enllumenat públic el 57,49%, o el de combustibles, que en l'últim ple ja vam haver d'ampliar la partida, i ja hem passat del 101% el mes de setembre, i degut al preu dels carburants. En general en el capítol 2, el tema de cultura és el que està més just perquè ja s'han contractat quasi tots els actes culturals i per tant és una partida que acabarà l'any molt just. Anirem mirant partida per partida i això seria tot. Amb els temps que estem, mirem partida per partida.

**TORN D'INTERVENCIONS.-** Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que només vol constatar la bona marxa de l'execució del pressupost, sobre tot a nivell d'ingressos, agrair la referència que fa a que és una política que de fet va estar encetada des de l'any 2010 i que la continuem aplicant, i que dona bons resultats. Només els voldria fer una petició i és que en la mesura que hi ha una bona execució en el pressupost d'ingressos, i per tant també el de les despeses que es controlen i que l'any es podrà acabar amb un balanç positiu, segurament amb romanent, etc, que els propers pressupostos assegurin tot allò que té



relació amb les qüestions socials pel damunt d'altres perquè penso que tenim possibilitats de poder-ho realitzar.

## **7.- APROVACIÓ DEFINITIVA DE L'APLICACIÓ DE CONTRIBUCIONS ESPECIALS PER LES OBRES D'URBANITZACIÓ DEL C/ MARISCOTA.**

Pren la paraula el senyor JOAN RIBERA I MARTÍNEZ i exposa que:

### **I. ANTECEDENTS**

El Ple de la Junta de Veïns, en sessió ordinària realitzada el dia 27 de març de 2008, va aprovar provisionalment la imposició i, simultàniament, l'ordenació de contribucions especials per l'execució de l'obra ordinària anomenada Urbanització del C/ Mariscota.

Aquest acord es va notificar personalment als subjectes passius afectats, i va estar exposat al públic mitjançant edictes publicats al BOPB núm.99, de data 24 d'abril de 2008, i al tauler d'anuncis de la Corporació, per un termini de 30 dies hàbils als possibles afectats pogessin presentar les reclamacions oportunes.

El Ple de la Junta de Veïns, en sessió ordinària realitzada el 9 d'octubre de 2008, va provar definitivament l'ordenació i imposició de contribucions especials com a conseqüència i pel finançament de l'execució de l'obra del passeig Mariscota, i el Padró provisional de subjectes passius beneficiats per l'aplicació de les Contribucions Especials pel finançament de l'execució de l'obra del passeig Mariscota, amb aprovació de les quanties provisionals i quotes anticipades resultants.

Per Sessió ordinària celebrada per la Junta de Veïns el dia 30 de setembre de 2010 es va actualitzar l'aprovació de la imposició i ordenació de les contribucions especials com a conseqüència de l'increment de l'Impost del Valor Afegit, i per tant pel canvi de finançament de l'execució de l'obra del passeig Mariscota.

Aquest acord es va publicar BOP de data 25 d'octubre i es va notificar els interessats per tal de que durant el termini de trenta dies comptats a partir de l'endemà de la publicació poder examinar l'expedient instruït i presentar les reclamacions i al·legacions.

La Sra. Teresa Sanchis Garcia va demanar per escrit presentat en data 02.12.10 amb el registre d'entrada núm.4314, escriptura pública on consten com a titulars a més de la Sra. Teresa Sanchis el Sr. Jaime Tuduri Fortuny per meitats indivises de la parcel·la del passeig Mariscota núm.20 de Valldoreix.

L'informe del cap dels serveis urbans núm.243/10, de 22/12/2010 proposa estimar l'al·legació presentada per la Sra. Teresa Sanchis Garcia, i modificar el padró de contribuents posant la



finca núm. 20 a nom dels dos titulars propietaris en proindivís.

Finalment, el Ple de la Junta de Veïns, en sessió ordinària realitzada el dia 27 de gener de 2011, va aprovar definitivament la imposició i ordenació de les contribucions especials per l'execució de l'obra d'urbanització del Passeig Mariscota.

Atès l'informe del Cap dels Serveis Tècnics núm. 251/12, de 29 d'octubre de 2012 que es transcriu a continuació:

*"El pressupost d'adjudicació de l'obra puja 120.207,37€ (IVA inclòs). L'obra realment executada ha estat de 131.558,41€, que amb uns honoraris facultatius (redacció, direcció i coordinació seguretat) de 12.704,75€ i unes indemnitzacions, conforme a l'art. 31.2 apartat de la LHL, 6.041,29€ fan un total de base imposable definitiva de 150.304,45€. L'EMD contribueix amb un total de 30.060,89€ equivalent el 20% de l'obra executada amb honoraris.*

*Així doncs, es reparteixen entre els veïns com a quota definitiva d'urbanització la quantitat de 120.243,56€ de les que un 25% es fa per metres lineals de façana i un 75% per valor cadastral del sòl.*

*Els mòduls de repartiment queden:*

*a) Preu per valor cadastral del sòl:*

*75% (120.243,56€) / 2.489.950,49 VC sòl = 0.0362186599€ / valor cadastral del sòl*

*b) Preu per ml de façana:*

*25% (120.243,56€) / 295,17 ml. = 101,8426330589 €/ml.*

*S'adjunta el padró i quota definitiva de contribuents de les contribucions especials pel finançament de l'obra d'Urbanització del passeig Mariscota de Valldoreix."*

Per tant, una vegada executades totes les obres, el cost real és de 150.304,45€ i la quantitat a repercutir en concepte de contribucions especials és de 120.243,56€

## II. FONAMENTS DE DRET

L'article 33.4 del Real Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, disposa que una vegada finalitzada la realització de les obres, es procedirà a assenyalar els subjectes passius, la base i les quotes individuals definitives, girant les liquidacions que procedeixin i compensant com a lliurament a compte els pagaments anticipats que s'hagin efectuat.

Per tot això, es proposa al Ple de la Junta de Veïns, l'aprovació del següent **ACORD:**

**PRIMER.-** Aprovar la **LIQUIDACIÓ<sub>19</sub> DEFINITIVA** de l'obra d'Urbanització del



C/Mariscota, per import de 150.304,45 euros, a repartir de la manera següent:

- Cost real: 150.304,45 euros
- Distribució del repartiment de despeses: a) Contribucions especials: 120.243,56 euros  
b) Aportació per l'EMD: 30.060,89 euros

**SEGON.- APROVAR LA LIQUIDACIÓ INDIVIDUAL DEFINITIVA** i notificar-la als subjectes passius amb el corresponent peu de recursos d'acord amb el Padró de subjectes passius que s'adjunta amb el present acord fent constar de forma expressa el nom del contribuent, a finca i referència cadastral, el número de liquidació, el percentatge a aplicar, el mòdul de repartiment i la quota a pagar.

Notificar així mateix als subjectes passius, que l'ORGT de la Diputació de Barcelona, els notificarà els terminis i forma de pagament de la quota que els correspongui.

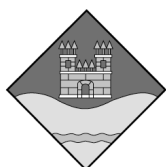
**VOTACIÓ.-** S'aprova per unanimitat dels membres de la Corporació.

## 8.- MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA NÚM 7/2012.

Pren la paraula el senyor XAVIER GAVALDÀ I CARBONELL i proposa al Ple de la Junta de Veïns, l'adopció del següent **ACORD**:

**PRIMER.- APROVAR INICIALMENT** la modificació pressupostària 7/2012 amb càrrec a baixes d'altres partides i amb càrrec al romanent de tresoreria.

<b>MODIFICACIÓ DE CRÈDITS NÚM.7</b>				
<b>DESPESES</b>				
		<b>CREDIT INICIAL I MODIFICAT</b>	<b>SUPLEMENT</b>	<b>MODIFICAT</b>
<b>CAPITOL 2 COMPRA BENS CORRENTS I SERVEIS</b>				
04-321-221.10	Consusms i sub. Escola J. Ferran Clua	77.000,00	7.000,00	84.000,00
09-165-221.00	Energia enllumenat públic	193.272,43	15.000,00	208.272,43
08-155-227.20	Contracte manteniment clavegueram	45.768,57	8.500,00	54.268,57
09-165-227.11	Contracte servei manteniment enll públic( IVA)	100.000,00	5.000,00	105.000,00
14-152-221.00	Consums i Subministrament Monmany	0,00	1.730,00	1.730,00
14-152-212.00	Manteniment Monmany	0,00	100,00	100,00
02-920-226.04	Despeses assistència jurídica	80.827,60	2.305,80	83.133,40
02-334-227.06	Redacció proj. Pla emergència municipal	0,00	3.932,50	3.932,50
06-334-226.09	Activitats culturals	38.000,00	5.100,00	43.100,00
<b>TOTAL CAPÍTOL 2</b>			<b>48.668,30</b>	

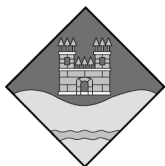


<b>CAPÍTOL 4 TRANSFERÈNCIES CORRENTS</b>				
10-943-462.02	Transferència noves finques Aj. Sant Cugat	0,00	272.821,95	272.821,95
10-943-462.01	Transferència Aj. St Cugat exercicis tancats 2011	91.730,00	190.735,57	282.465,57
05-231.480.00	Ajuts activitats esportives	0,00	933,00	933,00
<b>TOTAL CAPÍTOL 4</b>			<b>464.490,52</b>	
<b>TOTAL DESPESES</b>			<b>513.158,82</b>	

<b>INGRESSOS</b>		
<b>MAJORS INGRESSOS</b>		
389.00	Reintegrament consignes judicials	2.305,80
462.01	Transferència Aj Sant Cugat liquidacio exercicis anteriors	463.557,52
542.00	Arrendament Monmany	370,00
<b>TOTAL MAJORS INGRESSOS</b>		<b>466.233,32</b>
<b>BAIXES DESPESES</b>		
<b>CAPÍTOL 2 COMPRA BENS CORRENTS I SERVEIS</b>		
25-920-221.00	Consums i subministraments EMD	8.000,00
05-341-227.24	Activitats esportives i material esportiu	933,00
<b>TOTAL CAPÍTOL 2</b>		<b>8.933,00</b>
<b>CAPÍTOL 4 TRANSFERÈNCIES CORRENTS</b>		
13-441-470.00	Concessió transport	5.000,00
<b>TOTAL CAPÍTOL 4</b>		<b>5.000,00</b>
<b>ROMANENT DE TRESORERIA</b>		
<b>CAPÍTOL 8</b>		
870.02	Romanent de tresoreria	32.992,50
<b>TOTAL ROMANENT DE TRESORERIA</b>		<b>32.992,50</b>
<b>TOTAL INGRESSOS</b>		<b>513.158,82</b>

**SEGON.- EXPOSAR** el pressupost al públic mitjançant la inserció de l'anunci al Butlletí Oficial de la província i el tauler d'anuncis de la corporació durant el termini de quinze dies hàbils, durant el quals els interessats podran presentar-hi reclamacions.

L'aprovació inicial de la modificació pressupostària es considerarà definitiva si no es produeixen



reclamacions en contra durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor quan s'hagi publicat la seva aprovació definitiva.

**TORN D'INTERVENCIONS.-** Pren la paraula el senyor JOSÉ M<sup>a</sup> CANALS I ÀLVAREZ i manifesta que agraïm l'explicació que ha donat el senyor Gavaldà, però nosaltres per coherència amb les votacions anteriors que hem fet respecte al pressupost, votarem en contra.

Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que vol agrair al senyor Gavaldà la seva explicació, i que fa el comentari perquè a la Junta de Portaveus i vull que el públic assistent ho conegui, jo els vaig preguntar perquè em cridava l'atenció que totes les partides que s'incrementaven estaven relacionades amb l'enllumenat públic i diferents subministraments, com els del CEIP Jaume Ferran i Clua, Monmany, els vaig demanar la liquidació de l'any passat, aquest matí ho he pogut constatar, i és una bona liquidació perquè havia estat pel damunt del que fins i tot del que es liquidarà enguany. Nosaltres, a banda de per coherència -com ha dit el senyor Canals- amb les votacions anteriors així com la del pressupost general que també vam votar en contra, però hi ha un punt que nosaltres interpretem la càrrega que fa les despeses de les noves finques aquest any. Ja se que em diran que és per un tema de compensació però nosaltres entenem que es perd una part de liquiditat, perquè a nosaltres ens liquiden els ingressos 50% enguany i 50% al 2013, entenem que aquesta quantitat hauria de ser liquidada de la mateixa manera, és a dir en la mateixa quantitat i mateixa proporció. Gràcies.

Contesta el senyor XAVIER GAVALDÀ I CARBONELL, i exposa que el que s'ha fet en la liquidació és fer un paquet de la liquidació del 2011 i el de les noves finques, i el que fan és que mensualment ens van ingressant una quantitat i ja l'estem cobrant. Anem cobrant 120.000€ que és la quantitat que queda de sumar les dues liquidacions netes, que cobrem cada mes. HI ha part que entra aquest any i part que entra l'any vinent. El tema de despeses l'hem liquidat aquest any per entrar l'any vinent amb ingrés net. Pensem que és millor així. Gràcies.

**VOTACIÓ.-** S'aprova per 7 vots a favor dels membres del grup CiU-Actuem. 2 vots en contra: 1 del membre del grup PP i 1 del membre del grup CPCV.

**9.- ACORD D'INCOACIÓ D'UN EXPEDIENT DE REVISIÓ D'OFICI DE L'ARTICLE 24 DEL CONVENI COL·LECTIU DE L'ANY 1996, DELS ACORDS DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DE DATA 30 DE JULIOL DE 2002 I DE LA RESOLUCIÓ DE LA PRESIDÈNCIA DE L'EMD DE DATA 5 DE MARÇ DE 2010.**

Pren la paraula la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i exposa l'informe de la Secretària-Interventora, de data 13 de novembre de 2012, en relació a la quantia dels triennis que perceben els funcionaris de l'EMD de Valldoreix, la qual està instrumentada mitjançant el Conveni Col·lectiu de 1996, acords de la Comissió Paritària de 30 de juliol de 2002 i resolució de la Presidència de l'EMD de 5 de març de 2010: 22



## I.- ANTECEDENTS.

### 1.- El conveni col·lectiu i pacte de condicions laborals de 1996.

La Junta de Veïns, en sessió celebrada el dia 31 d'octubre de 1996, va aprovar el conveni col·lectiu i pacte de condicions laboral de l'EMD de Valldoreix que va ser signat entre les parts el dia 21 d'octubre de 1996. Entre els extrems compresos en aquest conveni, és de ressaltar en el que aquí interessa l'art. 24 que textualment deia:

"Article vint-i-quatre.- Retribució antiguitats per triennis. S'estableix com a retribucions a percebre en concepte d'antiguitat, per a tot el personal, el 7% del sou base i per a cada trienni. A aquest efecte, es tenen per regulizats tots els sous base del personal".

Aquesta previsió, d'entrada, cal observar que no s'ajustava a l'article 23.2.b) de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública, el qual determinava que els triennis consisteixen en una quantitat igual per a cada grup per cada tres anys de servei en el Cos o Escala, Classe o Categoria. Aquesta quantitat s'establia per a cada any en la Llei de pressupostos de l'Estat.

En efecte, a la Llei de 30 de desembre de 1996 de pressupostos de l'Estat per a l'any 1997, determinava les quantitats a les que ascendien cadascun dels triennis en funció dels cossos, escales, classes o categories, en una quantitat determinada. En concret,

Grup	sou	triennis
A	1.824.444 ptes.	70.056 ptes.
B	1.548.456 "	56.040 "
C	1.154.269 "	42.060 "
D	953.812 "	28.080 "
E	861.624 "	21.060 "

Així, calculant l'import de cada trienni en relació al corresponent sou s'obtenen els percentatges següents:

Grup	percentatge
A	3,839 %
B	3,619 %
C	3,643 %
D	2,975 %
E	2,444 %

En altres termes, els percentatges reals de les quantitats fixades per als triennis al Pressupostos generals de l'Estat eren molt inferiors al 7%<sub>23</sub> uniforme establert a l'esmentat article 24 del



conveni i aquí radicava la seva disconformitat a norma. En altres termes, la negociació col·lectiva havia "legislat" pel seu compte les quanties que corresponien als triennis, competència que únicament corresponia a l'Estat.

## 2.- **L'acord regulador de condicions de treball del personal funcionari de 2001.**

En data 6 d'abril de 2001 es signà un nou Acord regulador de condicions de treball, el qual havia estat aprovat prèviament pel Ple de la Junta de Veïns en sessió de 5 d'abril de 2001. En aquest nou acord no hi ha un precepte d'igual contingut a l'anterior art. 24 del Conveni de 1996. Així la previsió de la quantia del 7% que es recollia en l'esmentat precepte, va desaparèixer en el nou Acord regulador de les condicions de treball per al personal funcionari de l'EMD per als anys 2001-2003.

D'aquest Acord de 2001 són de ressaltar, en el que aquí també interessa els següents extrems:

### a). Article 6.- Condicions més beneficioses i garantia *ad personam*.

Aquest acord no afectarà les condicions més beneficioses pel personal que siguin vigents en virtut de disposicions legals. Igualment, es garanteix el respecte als drets ja adquirits per qualsevol contracte, acord o disposició que no vulneri la normativa vigent. Tot això sense perjudici de la novació que aquest Acord suposa sobre anteriors convenis o pactes amb similar caràcter".

Una conseqüència immediata d'aquesta norma era de que els drets adquirits per qualsevol contracte, acords o disposició eren els que no vulneraven la doctrina vigent. Qualsevol altre que comportés un desajust amb la legislació vigent no quedava reconegut com un dret adquirit.

### b).- Article 7. Comissió Paritària de Seguiment i Interpretació.

"1.- El present pacte s'interpretarà d'acord amb el sentit gramatical de les seves clàusules, i en atenció als objectius que es persegueixen en signar-los. En el termini de 15 dies següents a l'entrada en vigor del conveni, es constituirà una comissió amb la denominació de l'epígraf del present article, formada paritàriament per representants de la Corporació i representants del personal, com a òrgan d'interpretació, seguiment, vigilància, arbitratge i conciliació en els conflictes, així com de desenvolupament dels pactes que s'estableixin.

..."

### c). Disposició derogatòria.

"Resta sense efecte qualsevol Conveni o Pacte anteriorment aprovat per la Junta de Veïns de l'EMD de Vall d'Oreix i signat per<sub>24</sub> les parts, així com l'aplicació de qualsevol altre





sectorial o de qualsevol altre tipus”.

Una conseqüència directa d'aquesta disposició era la de que quedava sense efecte el conveni col·lectiu de 1996, al ser substituït per l'acord de 2001 i, per tant, les previsions de l'anterior art. 24 del conveni col·lectiu de 1996 havien també quedat sense efecte. Així, a partir de l'entrada en vigor de l'acord de 2001 no era procedent el pagament dels triennis conforme s'havia previst en l'art. 24 del Conveni de 1996, sinó que s'havien de fer efectius de conformitat amb el que per a cada anys s'establia en la Llei general de pressupostos de l'Estat.

### **3.- Els acords de la Comissió Paritària de 2001 i 2002 i les subseqüents resolucions de la Presidència de l'EMD.**

Per acord adoptat en la sessió celebrada el dia 28 de juny de 2001, la Comissió Paritària establerta de conformitat amb l'art. 7 abans transcrit, va adoptar els següents acords:

#### “1. Aprovació de les condicions econòmiques complement d'antiguitat.

Vist que en data 31 de maig de 2001, va aprovar-se per resolució de la Delegada Territorial de Barcelona del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya el conveni col·lectiu de treball de personal laboral i funcionari de l'EMD, en el qual mancava especificar el règim que hauria de mantenir-se en l'antiguitat del personal d'aquesta corporació.

Vist que l'anterior conveni col·lectiu de l'any 1996 establia en *l'art. 24 Retribució Antiguitats per Triennis. S'estableix com a retribucions a percebre en concepte d'antiguitat, per tot el personal, el 7% del sou base i per cada trienni*”.

Vist que es voluntat dels membres de la Comissió Paritària mantenir els drets que estableix l'article 6 de l'actual conveni de condicions més beneficioses i garantia ad personam, per unanimitat de tots els seus membres ACORDEN:

Primer.- Mantenir el contingut de l'art. 24 del conveni de 1996, fins a l'aprovació dels treballs del nou Estudi Organitzatiu del personal i la taula de retribucions com a conseqüència de la valoració dels llocs de treball de l'EMD realitzada per la Diputació de Barcelona.

...”

Per acord de la Junta de Veïns de 25 de juliol de 2002 es va aprovar la Valoració de Llocs de Treball conjuntament al el nou Catàleg Retributiu del personal funcionari i laboral. En congruència amb l'aprovat en la reunió de la Comissió Paritària es reuní novament el dia 30 de juliol de 2002 i va adoptar els següents acords:



## 1. Aprovació de les condicions econòmiques: complement d'antiguitat:

Vist que en data de 31 de maig de 2001, va aprovar-se per resolució de la Delegada Territorial de Barcelona del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya el conveni col·lectiu de treball del personal laboral i funcionari de l'EMD, en el qual mancava especificar el règim que hauria de mantenir-se en l'antiguitat del personal d'aquesta corporació.

Vist que en l'anterior conveni col·lectiu de 1996 establí en l'art.24 Retribució Antiguitats per Trienni. *S'estableix com a retribucions a percebre en concepte d'antiguitat, per tot el personal, el 7% del sou base i per cada trienni.*

Vist que és voluntat dels membres de la Comissió Paritària mantenir els drets que estableix l'art. 6 de l'actual conveni de condicions més beneficioses i garantia ad personam, per unanimitat Acorden:

Primer.- Mantenir durant els anys 2001-2003 el contingut de l'article 24 del conveni de 1996, una vegada aprovada la nova valoració de llocs de treball de l'EMD.

Segon.- Notificar aquest acord a la presidència, al responsable de personal, a la intervenció als efectes escaients.

Tercer.- Inserir el mateix en el taulell d'anuncis del personal de l'EMD a efectes de coneixement.

## 2. Aplicació del complement d'antiguitat al personal funcionari.

Vist que en data 25 de juliol de 2002 per Acord de la Junta de Veïns d'aquesta Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix s'ha aprovat la Valoració de Llocs de Treball juntament amb el nou Catàleg Retributiu del personal Funcionari i Laboral.

Vist que pel que respecte a les anomenades retribucions bàsiques, triennis dels funcionaris aquestes s'han d'adaptar a la llei 30/1984 de la Funció Pública i al Reglament 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, creant una diferència pel que respecte al personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada.

Vist allò que estableix en relació a mantenir les condicions més favorables pels treballadors l'article 6 de l'Acord Regulador de les condicions de Treball per al Personal Funcionari de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix, i el qual va ser aprovat en sessió plenària de 5 d'abril de 2001 i publicat al Diari Oficial de Catalunya número 3511 en data 12 de novembre de 2002.



Vist que en el punt anterior s'aprova mantenir durant els anys 2001-2003 el contingut de l'article 24 del conveni de 1996, una vegada aprovada la nova valoració de llocs de treball de l'EMD.

Així, i en virtut de tot l'anterior,

Aquesta Comissió Paritària de l'EMD de Valldoreix acorda en aquest punt:

Primer.- Que en el full de salari dels treballadors funcionaris quedarà reflectit l'assignació en concepte de trienni.

Segon.- Que la diferència del trienni fins arribar a les condicions del personal laboral quedarà integrada en el complement de productivitat.

..."

Aquests acords de la Comissió Paritària varen donar lloc a la resolució de la Presidència de l'EMD de 31 de juliol de 2002, la qual diu textualment diu:

Primer. Ratificar les decisions adoptades per la Comissió Paritària en la sessió celebrada el 30 de juliol de 2002 en relació als dos punts tractats de l'ordre del dia i que fan referència,

1.- a l'aprovació de les condicions econòmiques del personal laboral i funcionari en relació amb el complement d'antiguitat.

2.- a l'aplicació al personal funcionari de la diferència del trienni fins arribar a les condicions del personal laboral integrant-t'ho en el complement de productivitat durant els anys 2001-2003".

A partir d'aquest moment l'esmentat "complement d'antiguitat", que comprenia la diferència registrada entre la quantia dels triennis aprovada legalment i la pactada en el conveni de 1996, és a dir el 7% del sou, s'anà pagant regularment en la forma establerta per dita Comissió i acceptada per la Presidència fins a l'any 2010, sense necessitat d'adoptar uns nous acords.

Ara bé, tal com s'ha assenyalat, l'art. 6 de l'Acord 2001-2003 únicament permetia reconèixer com a drets adquirits aquells que no vulneraven la normativa vigent, cosa que no podia donar-se en el present cas, atès que la normativa en cada moment aplicable no permetia que la quantia dels triennis fos igual al 7%, quantia que en definitiva a través de l'art. 6 es va acordar aplicar.

**4. La resolució de la Presidència de l'EMD de 5 de març de 2010 i el règim actual del pagament de l'anterior "complement d'antiguitat".**



Amb data de 21 de gener de 2010, per part de la Secretària i la Tècnic de Recursos Humans de l'EMD es va emetre un informe, del qual són d'interès ressaltar els següents extrems:

"Atès que fins l'any 2009 s'aplicava el que determinava l'article 24 del conveni col·lectiu de l'any 1996 i pactes de condicions de l'entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix pel personal laboral i funcionari que feia referència a la "Retribució antiguitat per triennis" i que tot seguit es transcriu:

"S'estableix com a retribucions a percebre en concepte d'antiguitat, per a tot el personal, el 7% del sou base i per cada trienni. A aquests efectes, es tenen per regularitzats els sous base del personal".

I que amb posterioritat va ésser ratificat per acord de la Comissió Paritària de data 28 de juny de 2001, de 30 de juliol de 2002 i resolució de presidència de juliol de 2002.

Atès la necessitat d'aplicar la normativa vigent en relació a les retribucions del personal al servei de les administracions públiques i la corresponent instrucció en relació a la confecció de nòmines abans especificada, s'informa:

1er Que és inaplicable, d'acord amb la normativa vigent, la retribució dels triennis pel percentatge del 7% del sou base i per a cada trienni, atès que s'han de retribuir d'acord amb la Llei 26/2009 de Pressupostos de l'Estat per l'any 2010 i la resolució de 4 de gener de 2010 en relació a la confecció de nòmines per l'any 2010".

La Presidència de l'EMD, per resolució de data 5 de març de 2010, es van adoptar diferents determinacions, establint en la disposició cinquena:

"Modificar el proper i posterior fulls de salaris del personal funcionari incorporant el concepte retributiu de complement personal no absorbible i aplicant en aquest concepte la quantitat que es venia aplicant com a subapartat del complement específic i en el concepte de complement d'antiguitat".

I aquesta resolució es continua aplicant en el dia d'avui.

## **II.- CONSIDERACIONS JURÍDIQUES RESPECTE DEL COMPLEMENT PERSONAL NO ABSORBIBLE QUE PERCEBEIXEN ELS FUNCIONARIS DE L'EMD DE VALLDOREIX.**

### **1.- La configuració legal dels complements personals.**

D'entrada, cal recordar que, de conformitat amb l'article 23.2 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de reforma de la funció pública, les retribucions dels funcionaris són bàsiques –sous, triennis i pagues extraordinàries- i complementàries.



L'Art. 24, textualment disposava:

Art. 24. Determinación de la cuantía de los conceptos retributivos.

1.Las cuantías de las retribuciones básicas de los párrafos a y b) [sous i triennis] del apartado 2 del artículo 23 de esta Ley, serán iguales en todas las Administraciones públicas para cada uno de los grupos en que se clasifican los cuerpos, escalas, categorías o clases de funcionarios...”.

2.- La cuantía de las retribuciones básicas ... deberá reflejarse para cada ejercicio presupuestario en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y figurar en los Preupuestos de las Administraciones públicas.

Per la seva banda, l'art. 23.3 de l'esmentada Llei 39/1984 determina quines són les retribucions complementàries que poden tenir els funcionaris, i entre ells els de l'Administració local. Concretament són: el complement de destí, el complement específic, el complement de productivitat i les gratificacions per serveis extraordinaris. Aquesta mateixa enumeració ha estat recollida a l'art. 160 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprovà el Reglament de personal al servei de les Entitats Locals de Catalunya.

No obstant això, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprovà el text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat, en la seva disposició transitòria segona assenyala que si com a conseqüència de l'aplicació del sistema retributiu resultant de l'aprovació de la relació dels llocs de treball i dels complements de destí i específics que es deriven d'aquella es produís una disminució en el total de les retribucions anuals, els funcionaris tindran dret a l'establiment d'un complement personal i transitori fins assolir la diferència, que serà absorbit progressivament per les retribucions complementàries derivades de qualsevol futura millora retribuïda que es pugui produir, excepte el complement de productivitat.

D'aquesta forma, l'esmentat complement personal i transitori ve caracteritzat pels següents dos aspectes:

a).- Que únicament pot aplicar-se si prèviament s'ha aprovat una relació de llocs de treball i dels complements de destí i específic i que com a conseqüència de dita aprovació els funcionaris veuen disminuïts els seus drets econòmics. Ara bé, aquesta disminució únicament pot ser deguda pels dos esmentats conceptes, no per altres causes no contemplades en dita disposició transitòria.

b).- Que aquest complement és per naturalesa transitori i absorbible.

**2.- El desajust a norma del complement personal transitori no absorbible aprovat per la resolució de la Presidència de l'EMD el dia 5 de març de 2010.**



Dons bé, examinat el complement personal no absorbible que es va establir a l'EMD de Valldoreix per l'esmentada resolució, cal concloure que està desajustat a norma, atès:

A).- Formalment, per quant que és un complement que es crea amb l'objecte de modificar l'anterior "complement d'antiguitat", l'import del qual, com s'ha vingut assenyalant, era l'equivalent a la diferència entre la quantia del trienni prevista en els pressupostos de l'Estat i el 7% sobre el sou base que s'havia establert en el Conveni col·lectiu de 1996, per tot el personal de l'EMD, tant el funcionari com el que estava subjecte a la legislació laboral. Aquest complement, per altra banda, va ser creat per resolució de la Presidència de l'EMD de 5 de març de 2010, sense que prèviament hagués estat deliberat per la Comissió paritària del personal.

D'aquesta forma, l'esmentada resolució està desajustada a norma, tant respecte a l'article 54 del Decret 214/1990, que estableix que la fixació i la quantia de les retribucions complementàries del personal funcionari correspon al ple de l'òrgan corporatiu màxim de l'EMD, i a l'article 37.b) de l'EBEP, quan estableix que són objecte de negociació per part de les Meses generals de Negociació la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris, quan més en aquest cas el nou "complement personal" venia a substituir un altre que s'havia creat a proposta d'una mesa general de negociació.

D'aquesta forma, per a l'establiment de l'esmentat complement personal no absorbible es va prescindir totalment del procediment legalment establert.

B).- En quant al seu contingut, igualment, l'esmentat complement està desajustat a norma, atès que a través d'ell, tal com s'assenyala l'informe d'aquesta Secretària i de la Tècnica de Recursos Humans de l'EMD, el que en definitiva es pretenia era continuar percebit els triennis en una quantitat equivalent al 7% del sou, en contra del disposat per la legislació vigent.

En efecte, cal recordar, un cop més, que:

a).- L'article 24 del conveni col·lectiu de 1996 va determinar amb caràcter general per a tot el personal de l'EMD que els triennis es liquidarien en una quantitat equivalent al 7% del sou base. Previsió que, tal com s'ha dit, infringeix l'art. 22.1 de la Llei 30/1984.

b).- Que si bé l'acord de les condicions de treball per a l'any 2001-2003 no tenia cap previsió a l'efecte, la Comissió Paritària del personal de l'EMD, en la seva condició d'òrgan d'interpretació, seguiment, vigilància, arbitratge i conciliació en els conflictes, així com de desenvolupament dels pactes que s'estableixin i en base al previst a l'article 6 de l'acord de 2001-2003, va decidir mantenir durant els anys 2001-2003 el contingut de l'article 24 del conveni de 1996.

No obstant, com que amb data de 25 de juliol de 2002 es va aprovar la Valoració dels Llocs de Treball amb el nou Catàleg Retributiu del<sub>30</sub> Personal Funcionari i Laboral, i en personal



funcionari començaren a percebre els triennis en les quantitats previstes legalment, l'aplicació del previst a l'article 24 del Conveni de 1996, es va materialitzar mitjançant la creació d'un "complement d'antiguitat" dins del subapartat complement de productivitat, equivalent a dita diferència.

Ara bé, aquesta creació de l'esmentat "complement d'antiguitat" està igualment desajustada a norma, per quant:

ba).- L'esmentat article 6 de l'acord de 2001-2003 únicament reconeixia el manteniment de les condicions més beneficioses pel personal **que siguin vigents en virtut de disposicions legals**, circumstància que no es donava en aquell cas, atès que la quantia dels triennis prevista per la llei no era el 7% del sou dels diferents llocs de treball, sinó una quantitat fixa que es determinava a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada exercici, en relació a cada grup en el cos o escala, classe o categoria. Així, d'aquesta manera, l'esmentat article 6 de l'Acord de 2001-2003 no permetia el manteniment d'unes percepcions que no estaven ajustades a les disposicions legals vigents.

bb).- Igualment era inacceptable que la diferència que es produïa entre la quantia establerta per la llei per als triennis i la resultant de l'aplicació del 7% del sou, es computés en el subapartat de "complement de productivitat", sota el concepte de "complement d'antiguitat". Cal recordar que el "complement de productivitat", segons l'article 171 del Decret 214/1990, està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès i iniciativa amb que el funcionari exerceix el seu treball.

Així doncs, la creació de l'esmentat "complement d'antiguitat" no va tenir altre objectiu que continuar percebre aquell diferencial entre la quantia del trienni legal i el 7% que anteriorment establir de forma il·legal, i res tenia a veure amb l'especial rendiment, activitat extraordinària i amb l'interès i iniciativa amb del que el funcionari exercia el seu treball. Per tant, s'està davant d'una nova infracció legal.

c).- Finalment, en relació al "complement personal no absorbible", ja s'ha assenyalat amb anterioritat el seu desajust a norma.

Tot el qual permet concloure que el "complement personal no absorbible" que a l'actualitat està percebent els funcionaris de l'EMD de Valldoreix està desajustat a norma, tant en el motiu [el manteniment de la quantia dels triennis en un import equivalent al 7% del sou, tal com posava de relleu l'informe de la Secretària i de la Tècnica de Recursos Humans de l'EMD de data 21 de gener de 2010], com en la seva forma, atès que els complements personals, també tal com s'ha dit, tenen com objecte com objecte cobrir les diferències econòmiques en les percepcions dels funcionaris produïdes a conseqüència de l'aprovació de les relacions de llocs de treball, els qual per definició són sempre absorbibles.

III.- **Procedència de la revisió d'ofici de la <sub>31</sub> percepció dels triennis pels funcionaris**



**de l'EMD de Valldoreix en una quantitat equivalent al 7% del sou base, instrumentada tant mitjançant en el conveni col·lectiu de 1996, com en els acords de la Comissió paritària de personal adoptats en la reunió de 30 de juliol de 2002 i en la resolució de la Presidència de l'EMD de 5 de març de 2010.**

L'article 62 de la Llei 30/1992 preveu la nul·litat de ple dret dels següents actes:

Art. 62.1.c). "Los dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido...".

Art. 62.1.f). "Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieren facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición".

Art. 62.2. "También serán nulas de pleno derecho las disposiciones administrativas que vulneren la Constitución, las leyes u otras disposiciones administrativas de rango superior, las que regulen que regulen materias reservadas a la Ley, y las que establezcan la retroactividad de disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales".

Doncs bé, la resolució de la Presidència de l'EMD de 5 de març de 2010 cal considerar-la nul·la de ple dret, a l'haver estat adoptada, tal com s'ha dit, sense seguir el procediment establert a l'efecte i a la vegada per reconèixer el dret a percebre el diferencial resultant entre la quantia dels triennis prevista a la llei i el 7% del sou pactat al conveni de 1996.

Per altra banda, dita nul·litat de ple dret també recau en relació al Conveni col·lectiu de 1996, a partir del moment procedeix a establir la quantia dels triennis en un 7% en contra de la quantia resultant per aquest concepte en els Pressupostos de l'Estat, quan es tracta d'una de les matèries reservades a la llei indisponibles a la negociació col·lectiva i per tractar-se d'una disposició general contrària a una norma superior. l'Estat.

I també són nuls els acords de 30 de juliol de 2002, quan preveuen que els funcionaris segueixin cobrant els triennis al 7% del seu sou, encara que per a fer-ho s'acudeixi a la ficció de crear un "complement d'antiguitat" com un apartat del complement de productivitat, equivalent entre la quantia dels triennis i la resultant d'aplicar aquell 7% als sous.

Davant d'aquestes il·legalitats manifestes, procedeix incoar un procediment de revisió d'ofici, de conformitat amb l'article 102 de la Llei 30/1992, el qual literalment citat estableix:

"1. Las Administraciones públicas, en cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud del interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere, declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que<sub>32</sub> hayan puesto fin a la vía administrativa o que





no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 62.1.

2. Asimismo, en cualquier momento, las Administraciones públicas de oficio, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere, podrán declarar la nulidad de las disposiciones administrativas en los supuestos previstos en el artículo 62.2.

...

5. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de tres meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo. Si el procedimiento se hubiere iniciado a solicitud del interesado, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo".

Posteriorment a la incoació per part de la Junta de Veïns, caldrà obrir un tràmit d'audiència a les organitzacions sindicals i també al col·lectiu estatutari i funcional al qual s'aplica el Conveni col·lectiu de 1996 i els acords de la Comissió Paritària de 2002 i la resolució de la Presidència de l'EMD de 2010. Amb aquesta finalitat, s'haurà de realitzar la corresponent publicitat mitjançant notificacions a aquelles persones interessades. Caldrà sotmetre l'expedient administratiu a dictamen de la Comissió Jurídica Assessora. La petició d'aquest informe s'ha d'adreçar al President d'aquest òrgan consultiu a través del Departament de Governació i Relacions Institucionals.

La viabilitat de l'aplicació de la revisió d'ofici ve avalada per la doctrina de la Comissió Jurídica Assessora, la intervenció de la qual es preceptiva en aquests supòsits, un exemple de la qual, entre d'altres, la pot constituir:

a).- Dictamen 230/11, de 3 de novembre, en el qual s'informa favorablement la revisió d'ofici de la nul·litat de ple dret dels actes d'aplicació del Conveni col·lectiu 2007-2010 de l'Agència d'Habitatge de Catalunya.

b).- Dictamen 115/11, de 19 de maig, en el qual s'informa favorablement la revisió d'ofici d'un complement retributiu addicional que no estava previst en el Conveni col·lectiu.

c).- Dictamen 64/11, de 17 de març, en el qual s'informa favorablement la revisió d'ofici d'unes resolucions administratives relatives al reconeixement de serveis prestats i d'uns triennis.

d).- Dictamen 44/11, de 17 de febrer, en el qual s'informa favorablement la revisió d'ofici d'unes resolucions administratives relatives al reconeixement de graus personals consolidats.

#### **IV.- Efectes de la nul·litat.**

La disconformitat a Dret de l'art. 24 del<sub>33</sub> Conveni col·lectiu de 1996 i dels acords de la



Comissió paritària de 30 de juliol de 2002 i resolució de 5 de març de 2010 no comporta que els actes dictats en execució de les disposicions generals siguin susceptibles d'anul·lació. És conegut que l'anul·lació d'una disposició general no afecta als actes fermes. D'altra banda, tampoc una eventual declaració de nul·litat, malgrat tenir efectes "ex tunc" –és a dir, des de què l'acte s'ha dictat-, pot implicar una retroacció de les prestacions rebudes pel personal de conformitat amb el referit conveni, acords de la Comissió paritària i resolució de la Presidència de l'EMD. Cal recordar, sense anar més lluny, que l'art. 106 de la Llei 30/1992, relatiu a la revisió d'ofici, estableix uns límits a la revisió en els termes següents: "les facultats de revisió no poden ser exercides quan, per prescripció d'accions, pel temps transcorregut o per altres circumstàncies l'exercici d'aquestes sigui contrari a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis", redacció que, si bé es refereix a l'"exercici" de la facultat de revisió, sembla que ha de permetre la modulació o flexibilització dels efectes en funció de la bona fe que hagi pogut concórrer, de si els treballadors coneixien o no la il·legalitat dels complements de la seva retribució, etc. Aquestes poden ser circumstàncies a considerar i que la Comissió Jurídica Assessora ha de ponderat per exemple en el Dictamen 11/09, tal com es recorda en el Dictamen 115/2011.

**V.- Procedència de la suspensió cautelar de la resolució de la Presidència de l'EMD de 5 de març de 2010, així com de l'art.24 del Conveni col·lectiu de 1996 i dels acords de 30 de juliol de 2002, pels que s'establir la quantia dels triennis en un 7% del sou, es va crear un complement d'antiguitat per a cobrir la diferència entre la quantia legal dels triennis i dit 7% i la resolució de 5 de març de 2010, per la que es crea el complement personal no absorbible amb l'únic objecte de fer efectiu el pagament de l'anterior "complement d'antiguitat".**

Segons estableix l'art. 104 de la Llei 30/1992, en incoar-se el procediment de revisió d'ofici resulta procedent acordar la suspensió de l'eficàcia de l'acte o actes sotmesos a revisió.

La seva eficàcia pot comportar perjudicis d'impossible o difícil reparació, cosa que no succeeix en cas contrari, ja que en tot cas l'eventual lesió dels drets dels empleats municipals és susceptible d'evaluació econòmica i de reintegrament en el supòsit que no prosperés la revisió.

## **VI.- Conclusions.**

**Primera.**- A criteri d'aquesta Secretaria-Intervenció, l'art. 24 del Conveni col·lectiu de 1996, així com els acords de la Comissió Paritària de 30 de juliol de 2002 i la resolució de la Presidència de l'EMD de 5 de març de 2010 són nuls de ple dret.

**Segona.**- D'acord amb els arguments esmentats resulta procedent la revisió d'ofici de l'art 24 del Conveni Col·lectiu de 1996, acords de la Comissió Paritària de 30 de juliol de 2002 i resolució de la Presidència de l'EMD de 5 de març de 2010 de conformitat amb l'art. 62.1.b) i 1.f) de la Llei 30/1992, ja que lesionen la competència d'altres administracions públiques i són contràries a l'ordenament jurídic i també de<sub>34</sub> conformitat amb l'art. 62.2 de la mateixa Llei



30/1992, atès el caràcter de disposició general del Conveni, acords i resolució abans esmentades al contravenir les Lleis esmentades i la lesió del principi de reserva de llei. La doctrina de la Comissió Jurídica Assessora confirma la viabilitat d'aquesta forma de revisió.

En el procediment corresponent caldrà donar audiència a les persones interessades i a la Comissió Paritària.

La revisió d'ofici no afecta als actes fermes dictats en execució dels actes sotmesos a revisió i pot resultar contrària a l'equitat i a la bona fe comercial estendre els seus efectes als actes que no hagin guanyat fermesa.

**Tercera.-** Procedeix també la suspensió dels efectes o executivitat de la resolució de 5 de març de 2010 de creació del complement personal no absorbible.

Es proposa al Ple de la Junta de Veïns l'adopció del següent **ACORD:**

INCOAR un expedient de Revisió d'ofici de l'article 24 del Conveni Col·lectiu de l'any 1996, dels acords de la Comissió Paritària de data 30 de juliol de 2002 i resolució de la Presidència de l'EMD de data 5 de març de 2010 de conformitat amb l'article 62.1b) i 1.f) de la Llei 30/1992.

OBRIR un període d'audiència de 15 dies als representants de la Comissió Paritària, així com als sis funcionaris afectats, perquè puguin al·legar allò que estimin convenient.

SOTMETRE l'expedient a dictamen de la Comissió Jurídica Assessora.

SUSPENDRE els efectes de la resolució de data 5 de març de 2010 de creació del complement personal no absorbible, i suspendre el pagament de les quantitats corresponents a aquest complement en la propera nòmina del mes de novembre, de conformitat amb l'article 104 de la Llei 30/92.

**EXPLICACIÓ DEL PUNT.-** Pren la paraula la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i manifesta que aquest és el punt de les propostes que parlàvem amb el senyor Alonso i que està basat en un informe de la Secretària-interventora. És un informe força dens, intentaré resumir-lo i establir quines són les seves bases. Hem de fer una revisió històrica, és un tema que ve de lluny. L'any 1996, es va aprovar el conveni col·lectiu de treballadors, tan funcionari com laboral, i en l'article 24 s'establí que el concepte d'antiguitat del personal funcionari, s'establiria en el 7% del seu sou base. Aquest article entrava en contradicció perquè es determina que la quantitat a percebre en cada trienni, queda establerta per a cada exercici, a la llei de pressupostos de l'Estat. De fet l'any 96, s'establí per cada sou, la quantitat en pessetes per triennis, per exemple en el grup A, un sou de 1.824.000 Ptes, s'establí el trienni en 70.000 Ptes. Si fem un percentatge, si traslladem la xifra a percentatge, no arriba a un 4%, per tant molt lluny d'aquest 7% que s'establí en aquest article 24. Posteriorment, en el conveni del 2001, que va ser el següent, no es recollia aquest pagament del 7%, aquest concepte



desapareixia i a més a més s'establia que qualsevol contracte, acord o disposició que comporti un desajust amb la legislació vigent, no queda reconegut com un dret adquirit. Per tant deixava sense efecte qualsevol conveni anterior. L'any 2001, donat que es devia fer evident la desaparició d'un article que hi havia en un conveni anterior, en una comissió paritària es va establir mantenir aquest 7% d'antiguitat fins que es valoressin els llocs de treball un altre cop. I en comissió paritària de l'any 2002, es va decidir mantenir aquesta xifra del 7% com un complement de productivitat fins l'any 2003. Aquest complement es va anar pagant fins l'any 2010, i davant d'aquest fet, la Secretària-interventora i la tècnica de recursos humans van fer un informe posant en dubte l'aplicabilitat d'aquest concepte, complement de productivitat i per una resolució de presidència es va traslladar aquest import, en lloc de ser un complement de productivitat es va determinar com a complement personal no absorbible, i fins avui en dia. Aquest complement personal no absorbible, tot i estar congelat, no ha augmentat i s'ha seguit repercutint. Posteriorment en l'informe de la Secretària-interventora s'expliquen les consideracions jurídiques del seu informe, i així s'estableix que les retribucions dels funcionaris han de ser bàsiques, que són els sous, triennis, les pagues extraordinàries i complementàries, però el complement personal no absorbible no entra en cap d'aquestes consideracions. Per això, la Secretària, en el seu informe, incoa o demana una revisió d'ofici en considerar nul·la de ple dret la resolució de presidència de 2010, el conveni del 96 i els acords del 2002. Un cop s'incoï aquesta revisió d'ofici, les organitzacions sindicals i els funcionaris afectats, tindran un termini d'audiència on podran fer arribar les seves opinions al respecte i l'expedient se sotmetrà a la Comissió Jurídica Assessora. Això no implica la retroacció de les prestacions, que vol dir que en cap cas es podrà demanar a aquests funcionaris que retornessin aquestes prestacions, i també que de forma cautelar, aquestes prestacions seran sospeses a partir del mes de novembre. Aquesta és una potestat que la llei permet i bàsicament es fonamenta en evitar o incórrer en conflicte si aquesta quantitat s'hagués de retornar en un futur.

**TORN D'INTERVENCIONS.-** Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que la intervenció és essencialment per anunciar el sentit del vot, que en el nostre cas serà d'abstenció, perquè tot i veient realment aquest cert embolic històric que hi ha, no tenim clar que no existeixin altres alternatives per solucionar el problema d'aquesta teòrica irregularitat i de la que s'haurà de pronunciar la Comissió Jurídica Assessora i també per l'oportunitat del moment. Per això els preguntava com havia sorgit aquest tema, si és per l'informe que fa aquesta empresa que s'havia contractat, o no, o perquè ja que no em penso que la Secretària ho hagi fet de forma espontània. Fins ara, la darrera modificació que s'havia fet que si no recordo malament era la del decret de presidència de l'any 2010 i a instàncies també de l'informe de la Secretària i amb l'assessorament de la Diputació de Barcelona. El que passa és que a vegades –i tal com van explicar vostès-, els assessoraments de la Diputació de Barcelona resulta que no en tenim constància perquè no el fan per escrit, i per tant el compromís que prenen és relatiu. En tot cas pensem que és una mesura i que l'aplicació immediata redunda amb la penalització de la que abans parlàvem restant poder adquisitiu de forma si més no cautelar a tot aquest personal. Estem d'acord en que es demani aquest dictàment a la Comissió Jurídica Assessora perquè serà la manera de sortir de dubtes i que s'aclareixi d'una vegada per totes aquesta<sub>36</sub> situació i que s'aclari aquesta situació d'una



manera per totes i fer-ho de la manera correcta.

Pren la paraula el senyor JOSÉ M<sup>a</sup> CANALS I ÀLVAREZ i manifesta que vol felicitar a la Secretària-interventora perquè ha estat molt valent fer un informe tal com el que ha fet, incloent-se a ella com a persona afectada. Ha prescindit d'aquest detall i trobem que ha estat molt objectiu. Gràcies.

Contesta la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i manifesta que l'origen d'aquesta revisió evidentment no és per generació espontània. El mes de juny, em sembla que a la Junta de Portaveus ja us ho he comentat i en algun ple també, vam començar treballant el que és el conveni col·lectiu perquè està vençut des de l'any 2007 i s'ha anat prorrogant any a any. Quan vam anar a la Diputació de Barcelona a la recerca d'aquest assessorament –i ara ho vincularem una mica amb la contractació de l'empresa Estrategia Local-, la Diputació és cert que ofereix assessorament gratuït als ajuntaments, però en aquest cas ens van avisar ells mateixos que aquesta retribució era irregular el mes de juny quan nosaltres hi vam anar. És aquí quan s'inicia el que de tot plegat. Nosaltres agafem el conveni, la relació de llocs de treball, portem les retribucions i anem a la Diputació i és llavors quan ens avisen que això és irregular. És cert que l'any 2010 ells van assessorar per a que es fes aquest complement personal no absovable, per tant, assessoraments de la Diputació sempre són encertats, però a vegades necessiten anar una mica més enllà ara que tornem a obrir aquest procés. Vostè abans, senyor Alonso, ens deia que potser nosaltres volem ser "més papistes que el Papa" i en aquest cas potser ens passarà el mateix, i el senyor Canals deia "que la Secretària ha estat molt valenta de fer aquest informe", i és veritat, perquè haver d'afectar les retribucions dels treballadors i en aquest cas dels 6 funcionaris, és difícil, perquè a ningú li agrada de fer-ho. Però quan no s'és tant papista, passa això, que hi ha un error que es coneix, que és sabut, que se sap que existeix, i que no es resol i que es va arrossegant en aquest cas des de l'any 1996. O que el personal de la brigada està treballant amb contracte d'obres i serveis quan no hi ha establert cap obra ni servei concret, o que hi hagi treballadors que ho fan en condició d'autònoms quan estan prestant els seus serveis de manera continuada, formal, i regular a l'EMD. Això és el que passa quan les coses no s'estableixen i això és el que hem volgut evitar en aquesta ocasió, tot i saber que afectem directament al personal d'aquesta casa, amb les perones que hem de veure cada dia, amb les que hem de treballar cada dia, però creiem que no podem seguir endavant sense tenir la certesa si aquesta retribució és correcta o no. També hem de defensar no una mica sinó molt la nostra administració, la nostra casa, que mai ningú en qualsevol inspecció de les que sembla que s'estan movent força i més en una entitat municipal descentralitzada, que no costa tan de recordar que se'ns ha posat en entredit i s'ha parlat d'una certa opacitat en aquest tipus d'institucions, doncs no volem que l'EMD quedi en fals.

Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que referit al comentari de no ser tant papista, comentar que la modificació del 2010 es fa justament per no ser papista sinó el contrari. És per intentar corregir amb l'assessorament de la Diputació de Barcelona una situació que a través d'un informe de la Secretària-interventora, deia que era irregular. Clar si ara la Diputació de Barcelona canvia de criteri,<sup>37</sup> doncs és una altra cosa, per això dic que



nosaltres estem d'acord en acudir a la Comissió Jurídica Assessora que en definitiva serà qui dirimirà què és el que s'ajusta a dret. Gràcies.

Contesta la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRÀS i manifesta al senyor Alonso que de fet no és exactament així. Quan l'any 2010 es fa aquesta transferència d'un concepte a l'altra, el que es fa no és ser papista o intentar-ho arreglar, el que es fa és considerar-ho d'una altra manera, és a dir buscar una via del mig, que al cap de dos anys encara repercuteix, però no és solucionar-ho. Solucionar-ho hauria estat portar-ho a la Comissió Jurídica llavors, i no es va fer. No entraré a determinar el perquè no es va fer en aquell moment però no es va fer. Es va seguir una recomanació de la Diputació de Barcelona que no tenim per escrit i no es va resoldre. Es va intentar buscar una alternativa.

Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que aquest és un criteri, que considera que si que es va resoldre i amb l'assessorament d'un organisme oficial com és la Diputació de Barcelona, i repeteixo que si ara aquest organisme oficial es desdiu d'el seu propi assessorament i que consideri que el criteri que s'havia establert no és vàlid, doncs que dirimeixi la Comissió Jurídica Assessora.

**VOTACIÓ.-** S'aprova per 8 vots a favor: 7 dels membres del grup CiU-Actuem i 1 del membre del grup PP. 1 Abstenció del membre del grup CPCV.

## **10.- APROVACIÓ DEFINITIVA DE L'ORDENANÇA MUNICIPAL DE PROTECCIÓ DE L'ARBRAT.**

Pren la paraula el senyor JOAQUIM CASTELLÓ I LÒPEZ i exposa que atès que en data 19 de juliol de 2012, el Ple de la Junta de Veïns, va aprovar inicialment l'Ordenança de Protecció de l'Arbrat de Valldoreix.

Atès que el Reglament ha estat exposat al públic pel termini de 30 dies hàbils, mitjançant edicte insert en el Butlletí Oficial de la província, de data 7 d'agost de 2012, al DOGC núm. 6216 de data 19 de setembre de 2012, al diari La Vanguardia de data 24 de setembre de 2012, i al tauler d'anuncis de l'EMD.

Atès que en el termini d'informació al públic s'han presentat les següents al·legacions:

El Sr. Josep Romero Tejero, actuant en nom i representació de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, registrat d'entrada núm. 3354, de data 12 de setembre de 2012.

El Sr. Andrés Pedrero Faltin, veí de Valldoreix, registrat d'entrada amb núm. 3588, de data 27 de setembre de 2012.

Vist el següent informe de data 14 de 30 novembre de 2012, emès al respecte de les



al·legacions presentades per la Tècnica de Medi Ambient de l'EMD de Valldoreix:

"(...)

Atès que el text de l'Ordenança es sotmet a informació pública durant trenta dies hàbils, a comptar des de l'últim anunci, durant els qual qualsevol persona interessada podrà examinar i consultar l'expedient i formular les reclamacions i/o al·legacions que consideri adients. D'acord amb allò que disposa l'article 162.2. c) de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya, l'article 70.2 de la Llei 7/1985, 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local; o l'article 66 del reglament d'obres, activitats i serveis de les entitats locals.

Atès que en data 10 de setembre de 2012 l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès va acordat en Junta de Govern Local presenta al·legacions a l'Ordenança, dins els terminis establerts, el següent:

" 1r.- FORMULAR AL·LEGACIONS, d'acord amb el que determini l'art. 178 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, dins el termini d'informació pública al que s'ha sotmès la proposta d'Ordenança municipal de protecció de l'arbrat a l'àmbit territorial de Valldoreix, promoguda per l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix, en el sentit de la Revisió del Pla especial de protecció del patrimoni arquitectònic. Catàleg de Sant Cugat del Vallès, i en conseqüència, proposar a l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix dita complementació en els següents termes:

"Els arbres i arbrades de caire singular o monumental es catalogaran d'acord amb el Decret 214/1987, de 9 de juny, sobre la declaració d'arbres monumentals, el Decret 47/1988, de 11 de febrer, sobre declaració d'arbres d'interès comarcal i local, el Decret 120/1989, de 17 d'abril, sobre declaració d'arbrades monumentals d'interès comarcal i d'interès local ***i la Revisió del Pla Especial de Protecció del Patrimoni Arquitectònic. Catàleg de Sant Cugat del Vallès***"

2n. DONAR COMPTE I RATIFICAR el present acord pel Ple de la Corporació en la propera sessió que es celebri.

3r. DONAR TRASLLAT del present acord al President de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix als efectes procedents"

Atès que en data 27 de setembre de 2012 el Sr. Andrés Pedrero Faltin, veí de Valldoreix, va presentar un escrit amb número 3588 de registre d'entrada al Registre General de l'EMD de Valldoreix, en el qual s'exposava el següent:

"  
- Como es sabido sufrimos,<sup>39</sup> oficialmente, una plaga de cotorras.



*Lamentablemente son precisamente estas aves en las que tienen predilección por anidar en los cedros grandes, causando así enormes molestias a los vecinos. Sin ir más lejos recomendaría la visita a las familias que viven al lado y enfrente de la policía municipal en Sant Cugat. Estas personas sufren desde hace años, 365 días al año, la tortura constante de las cotorras. Ruego por ello valore retirar la protección especial al género Cedrus, y convertirla en especie genérica.*

- *A su vez, sugeriría "ascender" a la especie Cupressus sempervirens del régimen de protección general al especial, siendo esta una especie perfectamente adaptada a nuestro clima, así como parte de la historia y cultrua del paisaje mediterráneo."*

Atès que en data 9 de novembre de 2012 amb número de registre d'entrada 4276 el Sr. Juan Penelo Martín presentà instància a l'EMD de Valldoreix, en els termes següents:

*"Sugeriments per a la nova ordenança d'arbrat:*

- 1. Els terrenys en zona urbana amb arbrat i sense edificar han d'estar tancats. El motiu és la manca de tanques facilita que siguin llançades bosses d'escombraries, envasos, ampolles de vidre, restes vegetals, el que pot propiciar l'inici d'incendis.*
- 2. L'Entitat mantindrà una vigilància periòdica de les condicions d'estabilitat en cas que vents forts de tots els arbres susceptibles d'abatre's sobre vies públiques. D'aquesta manera s'evitarien els casos repetitius de caigudes d'arbres des d'un mateix solar en successius temporals de vent (Av. Mas Fuster)"*

Proposta de resolució:

Es proposa, en primer lloc, estimar les al·legacions presentades per l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, dins els terminis establerts a tal efecte, i en conseqüència canviar el redactat actual del punt 1 de l'article 16 de l'Ordenança de Protecció de l'Arbrat de Valldoreix, pel que es proposa a continuació:

*"1. Els arbres i arbrades de caire singular o monumental es catalogaran d'acord amb el Decret 214/1987, de 9 de juny, sobre la declaració d'arbres monumentals, el Decret 47/1988, d'11 de febrer, sobre declaració d'arbres d'interès comarcal i local, i el Decret 120/1989, de 17 d'abril sobre declaració d'arbrades monumentals d'interès comarcal i d'interès local i la Revisió del Pla Especial de protecció del patrimoni arquitectònic. Catàleg de Sant Cugat del Vallès"*

En segon lloc, es proposa estimar parcialment les al·legacions presentades pel Sr. Andrés Pedrero Faltín i afegir el següent paràgraf a l'apartat A de l'article 15 de l'Ordenança de Protecció de l'Arbrat de Valldoreix.

*"Els exemplars del gènere Cedrus seran considerats espècies genèriques quan estiguin afectats per exemplars de Myiopsitta monachus.*





I afegir també, el següent paràgraf en el mateix apartat del mateix article:

“Seran considerats espècies especials aquells exemplars de *Cupressus semperviren* que es trobin aïllats, és a dir, que no formin part d’un conjunt d’exemplars a mode de tanca vegetal”.

Per altra banda, es proposa desestimar les aportacions del Sr. Penelo, per haver-se presentat fora del termini establert per a la presentació d’al·legacions i per considerar que les aportacions no s’adeqüen al contingut de l’ordenança. ”

Es proposa al Ple de la Junta de Veïns l’adopció del següent **ACORD**:

**PRIMER.- Estimar** les següents al·legacions presentades en el següent sentit:

**A) Estimar l’al·legació** presentada per l’Ajuntament de Sant Cugat en el sentit d’afegir una frase al punt 1 de l’article 16 de l’Ordenança, el qual queda redactat de la següent manera:

*“1. Els arbres i arbrades de caire singular o monumental es catalogaran d’acord amb el Decret 214/1987, de 9 de juny, sobre la declaració d’arbres monumentals, el Decret 47/1988, d’11 de febrer, sobre declaració d’arbres d’interès comarcal i local, i el Decret 120/1989, de 17 d’abril sobre declaració d’arbrades monumentals d’interès comarcal i d’interès local i la Revisió del Pla Especial de protecció del patrimoni arquitectònic. Catàleg de Sant Cugat del Vallès”*

**B) Estimar parcialment** les al·legacions presentades pel Sr. Andrés Pedrero Faltín i afegir el següent paràgraf a l’apartat A de l’article 15 de l’Ordenança:

“Els exemplars del gènere *Cedrus* seran considerats espècies genèriques quan estiguin afectats per exemplars de *Myiopsitta monachus*.

I afegir també, el següent paràgraf en el mateix apartat del mateix article:

“Seran considerats espècies especials aquells exemplars de *Cupressus semperviren* que es trobin aïllats, és a dir, que no formin part d’un conjunt d’exemplars a mode de tanca vegetal”.

**SEGON.- Aprovar definitivament** l’Ordenança Municipal de Protecció de l’Arbrat de Valldoreix amb les esmenes recollides en l’apartat anterior.

**TERCER.- Publicar íntegrament les esmenes acordades** al BOP, al DOGC, al Butlletí informatiu local, el tauler d’edictes de la Corporació, fent referència al Butlletí Oficial de la província de data 7 d’agost de 2012 en el que es va publicar íntegrament el Reglament aprovat inicialment.



**QUART.- Notificar** el present acord a l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, al Sr. Josep Romero Tejero i al Sr. Andrés Pedrero Faltin.

**TORN D'INTERVENCIONS.-** Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta al senyor Castelló, que sentint-ho molt, ens hagués agradat votar a favor, perquè considerem que la nova normativa és bona, hem participat i hem fet aportacions en l'elaboració del text, però no entenem que s'admeti una de les al·legacions i concretament a l'al·legació dels cedres envaïts per les cotorres –ho dic així per a què tothom ho entengui-. El que no s'entén és que s'accepti baixar la qualificació d'arbre singular perquè el cost d'una possible tala és més econòmic, que la consideració d'exemplar singular, pel fet d'estar infectat per cotorres, perquè clar, el pobre cedre criminalitzem el que suporta la tortura que és estar envaït per les cotorres. Pensem que s'hauria d'actuar en contra de les cotorres i és cert que és complicat perquè no es pot obligar al veí a eliminar les cotorres i és molt difícil, som conscients, però tampoc és comparable el tema de les cotorres amb l'escarbat morrut que les mata. No estem d'acord però no votarem en contra sinó que ens abstindrem.

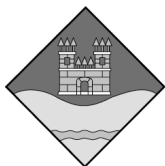
**VOTACIÓ.-** S'aprova per 8 vots a favor: 7 dels membres del grup CiU-Actuem i 1 del membre del grup PP. 1 abstenció del membre del grup CPCV.

## 11.- MOCIONS I PROPOSTES PRESENTADES PELS GRUPS AL PLE.

No es presenta cap moció ni cap proposta al ple per part dels grups.

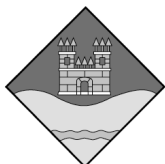
## 12.- ACCIÓ DE GOVERN.

- **Vocalia d'Obres i Serveis.-** Pren la paraula el senyor JOAN RIBERA I MARTÍNEZ i manifesta que fem seguiment constant de les incidències a la via pública, estem fent un manteniment, per la dotació que tenim, bàsicament correctiva a totes les incidències que se'ns van presentant, tant de vials, voreres, enllumenat i altres serveis. Gràcies.
- **Vocalia de Mobilitat.-** Pren la paraula el senyor JOAN RIBERA I MARTÍNEZ i manifesta que des de mobilitat hem estat desenvolupant tot el procés de participació ciutadana de l'estudi de mobilitat, que encara s'ha de concloure amb el document del pacte de la mobilitat, que determinarà com ha de ser la mobilitat a Valldoreix, en el present i en el futur. Gràcies.
- **Vocalia de Participació Ciutadana.-** Pren la paraula la senyora SUSANA HERRADA I CORTÉS i manifesta que estem treballant en el Consell de la Vila, estem tirant endavant el procés de idoneïtat dels candidats dins dels paràmetres que marca el reglament, i com saben hi ha dues modalitats, es poden presentar per associacions o per



signatures. Ara s'està comprovant que tot sigui correcte i s'han presentat 50 candidatures de les que només poden sortir 40. 3 han quedat fora perquè les van presentar fora de termini, 1 ha quedat exclòs per no estar empadronat a Vallldoreix des de fa 2 anys, i ara s'està fent tota aquesta comprovació. Aprofito per agrair als tècnics de la casa, senyor Juanjo Cortés i la senyora Marta Martorell de l'empresa Civis per la feina que estan portant a terme, i també al personal d'atenció ciutadana que està donant suport a la comprovació de les signatures. Felicitar i agrair a tots els consellers i les conselleres que formaran part del Consell de la Vila i en el moment difícil que tots tenim, comprovar que hi ha tanta gent que vol participar, ens omple de satisfacció i ho agraiem molt. Gràcies.

- **Vocalia d'Economia.-** Pren la paraula el senyor XAVIER GAVALDÀ I CARBONELL i manifesta que estem començant a treballar el pressupost 2013, aquest any tot indica que el pressupost es presentarà abans del març, que és quan ho vam fer-ho l'any passat amb l'aprovació inicial, ja que Sant Cugat també ho ha fet més aviat, ja l'ha presentat i ja tenim les dades econòmiques del capítol d'ingressos que és el més important, i per tant s'accelerarà una mica més. Estem a un nivell encara molt inicial. En el conveni econòmic continuem treballant i a nivell tècnic ja es tenen números damunt la taula. Cada tècnic proposa el que te, i després serà a nivell polític qui decideixi què entra i què no a la proposta de conveni. Gràcies.
- **Vocalia d'Esports.-** Pren la paraula el senyor XAVIER GAVALDÀ I CARBONELL i manifesta que estem fent seguiment dels patis oberts del CEIP Jaume Ferran i Clua, estem fent estudi per ampliar horari i així donar més cobertura. Estan per començar les obres de l'enllumenat de l'IES Arnau Cadell que varem aprovar la partida pressupostària en el ple anterior, i confiem que no es trigui a tirar endavant. Gràcies.
- **Vocalia de Comerç.-** Pren la paraula el senyor JORDI ORTOLÀ I CALATAYUT i manifesta que s'està acabant les tasques de les senyalitzacions viàries dels comerços de Vallldoreix tant en pancartes com en rètols, també s'està treballant en el mercat no sedentari en la col·locació de les noves pancartes i publicitat per fer-lo més dens i que tingui més èxit. Ja s'ha fet el primer mercat de segona mà amb molt d'èxit i avui ja hem tingut la primera reunió avui amb els paradistes perquè volen fer un trimestralment. Nosaltres ho estem estudiant i si realment és positiu pel comerç de Vallldoreix, ho tirarem endavant. Recordar-los que els dies 15 i 16 del mes que vé, en el pati del Casal de Cultura estaran els artesans tot el dia fent un taller de ceralquímia per a tots, joves, nens i pares. Gràcies.
- **Vocalia de Medi Ambient.-** Pren la paraula el senyor JOAQUIM CASTELLÓ I LÒPEZ i manifesta que es va celebrar la sessió ordinària del consell sectorial, es va fer la modificació del consell sectorial de medi ambient, es va parlar del funcionament de les taules de treball, també del projecte de la neteja de boscos. També en el segon punt es van parlar de les al·legacions de <sup>43</sup> l'ordenança de protecció de l'arbrat,



hem fet visites in situ per elaborar el catàleg d'arbres de Valldoreix, amb la col·laboració incondicional del Sr. Andrés Pedro Faltín i a més gratuïta. Hem iniciat 12 expedients d'ordre d'execució, 6 de neteja de solars o finques, 4 de tanques vegetals per invasió de la via pública i 2 pins perillosos. Per últim, la tramitació de 12 comunicacions de crema. Gràcies.

**Vocalia de Cultura.-** Pren la paraula el senyor JOAQUIM CASTELLÓ I LÒPEZ i manifesta que hem inagurat la Sala d'exposicions amb el Sr. Adolf Priante, avui hem tingut a la Sra. Claudia Salamonesco, i a finals de gener tindrem el Sr. Miquel Pellicer amb la seva obra pintura i llibres. Tot això continuarà, està tenint molt d'èxit, perquè Valldoreix és cultura. L'Escola Fusió de Sant Cugat ens ha fet donació gratuïta d'un piano que hem portat al Casal de Cultura i el que hi havia al Casal de Cultura l'hem portat a la sala polivalent, on dos dies a la setmana, és utilitzat per l'Escola de Música i estarà a l'abast de tots aquells que el necessitin. Del Premi Literari, el dia 14 farem l'entrega de premis, i es comunicarà tot a la pàgina web. Aquest diumenge passat s'ha fet la cloenda de la 19<sup>a</sup> Mostra de teatre organitzada pel grup de teatre Espiral amb l'obra "Quatre actrius" i simplement agrair la col·laboració d'aquest grup de teatre que ens ha ajudat a engrandir la vida cultural de la vida i sobretot facilitar l'alè a tots els actors i actrius que han participat per donar aquest gran nivell de qualitat. El concert de la Sra. Joana Vilaplana que va ser música de cambra, cant i ballet, esmentar que el concert va ser notori, i per iniciativa personal ha recollit 500 euros per Càritas. Fer esment d'una sèrie d'activitats del mes de desembre de 2012, el dia 13 expliquem contes d'animals d'Àfrica, el 14 hi ha el Cicle de Jazz a Valldoreix, el divendres 16, el show de Nadal dels Marxosos del Vallès, el 21 el concert de Nadal de l'Escola de Música de Valldoreix, el dissabte 22, a les 13.00 hores, concert de l'Escola de Música Fusió de Sant Cugat del Vallès, simfònica i moderna; a l'Església de Sant Cebrià, hi ha el concert de Nadal de la Coral Aubada, i Diumenge 23, concert de Nadal amb la Coral Domas de Manlleu i la Coral Harmonia de Valldoreix. Finalment el 3 de gener tenim cinema familiar, amb els barrufets i el dia 5 la Cavalcada de Reis. Gràcies.

**Vocalia de Serveis Interns.-** Pren la paraula la senyora LAURA BALDOVÍ I BORRAS i manifesta que s'està treballant sobre les modificacions legals en relació a les condicions laborals dels treballadors i d'altra banda hem gestionat una subvenció de 3000€ amb l'empresa Sorea per la Cavalcada de Reis d'aquest any. Gràcies.

**Àrea de Presidència.-** Pren la paraula el senyor JOSEP PUIG I BELMAN i manifesta que ja s'han iniciat les obres del soterrament de les línies d'alta tensió, a l'hora també hem negociat i ens han aprovat un préstec amb la Diputació de Barcelona, de Xarxa Local, per 400.000€ per fer front a les despeses d'aquesta obra. Gràcies.



## 13.- PRECS I PREGUNTES.

Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que tenia tres preguntes relacionades amb unes declaracions que va fer vostè justament quan al conveni econòmic, i j'ha s'ha referit abans el senyor Gavaldà i finalment sembla ser que si que hi ha documents que es podrà traspasar. Un altre és el pressupost que no està tant avançat com deia la notícia, és a dir que fan interpretacions lliures de les seves declaracions, i després és el camp de futbol famós, que m'agradaria que ens fes alguna explicació, perquè en el projecte de modificació de les ones verdes, hi havia una modificació que era on anava vivenda de protecció oficial i que finalment hi va una zona d'equipaments, en el seu dia jo li vaig comentar que anés en compte i vostè deia que només era una idea del regidor d'urbanisme de Sant Cugat, però voldria saber si el compromís que vostè anuncia en el seu programa és allà o si és on ha estat sempre el camp de futbol.

Contesta el PRESIDENT i manifesta que com el senyor Alonso diu, el millor lloc per inquirir el camp de futbol és allà. Però vostè sap que està afectat pel vial d'enllaç, i està en procés de desprogramar i no tenim termini, i també hi ha un problema afegit perquè l'ACA diu que és una zona inundable i ens obliga a fer una obra. L'altre és el terreny de la Rbla. M. J. Verdager, però nosaltres sempre hem entès que el lloc idoni és allà. No hi ha cap decisió presa encara. Gràcies.

## 14.- PRENDRE CONEIXEMENT DE LA DIMISSIÓ AL CÀRREC DE VOCAL DE PABLO ALONSO GONZÁLEZ, COM A REPRESENTANT DEL GRUP CPCV, I PRENDRE CONEIXEMENT DE LA PROPOSTA DEL PARTIT D'INICIATIVA PER CATALUNYA VERDS DE LA DESIGNACIÓ DE LA SRA. CARME BABILONI SESMA EN SUBSTITUCIÓ DEL SR. PABLO ALONSO GONZALEZ.

Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i exposa que en data 12 de novembre de 2012, per escrit resgirat d'entrada a aquesta EMD amb núm. 4311/12, el vocal representant del grup de CPCV, designat pel partit Iniciativa per Catalunya Verds (ICV-EUiA), Don Pablo Alonso González ha presentat la seva dimissió al càrrec de vocal d'aquesta EMD de Vallldoreix.

Vist l'escrit de data 16 de novembre de 2012, amb registre general d'entrada núm. 4408, presentat pel Sr. Xavier Boix i la Sra. Roser Casamitjana de la Comissió Política Local de Sant Cugat del Vallès, en el qual es designa a la Sra. Carme Babiloni Sesma com a vocal de l'EMD de Vallldoreix en representació de "Iniciativa per Catalunya Verds" (ICV-EUiA), i en substitució del senyor Pablo Alonso González.

Vista la Instrucció del 10 de juliol de 2003, de la Junta Electoral Central, sobre substitució de càrrecs representatius locals, i l'article 9.4 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim



Jurídic dels ens locals, el Ple de la Junta de Veïns d'aquesta EMD:

**PRIMER.-** Prendre coneixement de la dimissió del Sr Pablo Alonso González, al seu càrrec de vocal d'aquesta EMD, com a representant del partit de "Iniciativa per Catalunya-Els Verds" (ICV-EUiA).

**SEGON.-** Prendre coneixement de la proposta del partit de "Iniciativa per Catalunya Verds" (ICV-EUiA), de designació de la Sra. Carme Babiloni Sesma en substitució del Sr Pablo Alonso González.

**TERCER.-** Traslladar aquest acord a la Junta Electoral Central.

**EXPLICACIÓ DEL PUNT.-** Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i exposa que tal com diu el títol del punt, és presentar la meva dimissió, explicar que és purament per motius professionals, i al mateix temps que es dona coneixement de la meva dimissió, es dona coneixement de la persona que em substituirà que està avui aquí també, senyora Carme Babiloni.

**TORN D'INTERVENCIONS.-** Pren la paraula el senyor PABLO ALONSO I GONZÀLEZ i manifesta que serà breu, però que voldria aclarir el motiu de la meva dimissió que com he dit és estrictament professional i per una qüestió d'honestitat perquè la dedicació que implica la meva feina, m'impedeix fer la dedicació necessària per desenvolupar la tasca que requereix aquesta vocalia. A partir d'aquí vull fer tots els agraïments en primer lloc a Iniciativa, per haver-me donat l'oportunitat de realitzar una activitat política, per a mi la política m'acompanya des de ben jove i és un dels interessos permanents diguem que des que tinc ús de raó i aquesta era una oportunitat de fer política pròxima a la ciutadania i des de l'òrgan més proper que és l'administració local. Per tant no puc per menys que estar agraït que Iniciativa m'ho proposés, i particularment a dues persones perquè falta una tercera, que és en Xavier Bosch, l'Assun Reyes i el Joan Calderón. M'agradaria també agrair la col·laboració i suport rebut per tota l'Associació de Veïns i Veïnes Progressistes de Valldoreix i els membres tant antics com actuals de la Candidatura de Progrés i Catalanista de Valldoreix. També, he de donar les gràcies a la ciutadania, entre d'altres coses per la paciència que ha tingut en escoltar els meus parlaments, com diu la senyora Baldoví. També als companys de l'anterior legislatura de la Junta de Veïns, així com els actuals, però sobretot als antics companys de legislatura que m'han donat suport durant tota aquest temps a l'oposició d'una manera molt directa, que han sigut el Sr. Joan Gaya i Sra. Teresa Veciana. No puc per menys i ho he fet sempre que he iniciat o acabat una legislatura, tenir un record per la persona que jo vaig substituir que és el senyor Josep Casadellà, perquè de fet jo vaig arribar en unes circumstàncies no gaire agradables, i no per unes eleccions, sinó per substituir un company que per desgràcia va morir. També el vull tenir per a la Sra. Carme Babiloni, per la meva substituta, que és companya de partit, de l'Associació de Veïns i Veïnes progressistes, és assídua assistent als plens de l'EMD -activitat que compartim-, i estic segur que ho farà molt bé i millor que jo, i és el que li desitjo de la forma més sincera i l'encoratjo per a que sigui així. Ha estat un honor i un plaer servir a la ciutadania, de la



millor manera que he sabut, quan vaig prendre possessió vaig dir que intentaria donare el millor de mi mateix, crec honestament que ho he intentat fer, la ciutadania jutjarà si és així o no. Sempre he pensat que el trànsit per la política a nivell institucional, era això, un trànsit, i per això em repeteixo que el que jo faig avui no és un comiat, sinó un trànsit d'allà on vaig sortir, d'aquells seients, com quan compartia bancada amb els meus companys o ciutadans amb general de Vallldoreix, transitòriament he estat compartint unes responsabilitats a la Junta de Veïns, i ara torno al lloc d'on havia sortit. Repeteixo no és un comiat. Com vaig fer a l'anterior legislatura, demano disculpes si he ofès algú que a vegades amb la fredor de l'argumentació política un pot cometre errades i no ha estat la meva intenció i per tant si algú se sent ofès, demano disculpes. Per acabar, en els meus companys de la Junta de Veïns actuals, els faria un prec, encara que ja se que tenen majoria absoluta, que és no només amb la persona que em substitueix, per a que facin un petit esforç de diàleg i consens amb l'oposició amb tots els afers, i ja se que ho fan, però els demanaria un plus a aquest nivell. Pensin que vostès tampoc estan a perpetuïtat en el càrrec i també són transitoris, i pensin que tenen una majoria que es permet governar pràcticament amb facilitat, però que l'acció de govern la fas pels qui t'han votat però també per a tota la ciutadania. Penso que des del govern està la responsabilitat de governar per a tothom, la gent que t'ha votat i la que no. Jo els demanaria aquest esforç adicional. Gràcies a tothom i fins aviat.

Pren la paraula el **PRESIDENT** i manifesta en nom de tot l'equip de govern i també en nom meu a nivell personal perquè fa molts anys que ens coneixem, i tot i les discrepàncies que hem tingut políticament, em sap greu que vostè no continuï. Em consta i en puc donar fè que vostè és una persona honesta i que ha treballat pel poble de Vallldoreix, que s'ho creu, estima el poble i això és motiu suficient per lamentar que no continuï. Sabem que no ens lliurem de vostè perquè estarà com a públic i serà horrorós tenir-lo al davant amb la llibertat de dir el que li sembla. Li desitgem la millor sort possible amb la seva tasca professional i volem que sàpiga que sempre comptarem amb vostè perquè ens ha demostrat aquesta sensibilitat i estima per Vallldoreix. Estigui on estigui, en aquesta banda o a l'altra, comptarem amb vostè i esperem que vostè compti amb nosaltres per a qualsevol cosa. També esperem que amb la seva substituta el relleu es noti el menys possible, ens consta que és una persona del poble i personalment ens coneixem perquè és la meva veïna, i esperem que realment quan la Carme s'incorpori ho faci tant bé com el Pau i nosaltres l'ajudarem a que així sigui.

Pren la paraula el senyor **JOSÉ M<sup>a</sup> CANALS I ÀLVAREZ**, i manifesta al senyor Alonso, el seu desig de molta sort a nivell professional, avui en dia no està gens fàcil. A nivell polític ha estat un plaer tenir-lo aquí al costat, perquè encara que tenim visions molt diferents, hem pogut coincidir en alguns temes i quan hi ha hagut discrepància en alguns temes, aquestes han estat parlades com a persones i sense oblidar que davant tenim una persona amb respecte, i ja m'agradaria que això s'extrapolés en molts més àmbits. Enhorabona perquè he pogut aprendre molt de vostè en aquest aspecte.

Tot seguit i no havent-hi més assumptes a tractar, per la Presidència es dóna per finalitzada la sessió a les 22.00 hores. De tot l'esmentat, jo <sup>47</sup>la Secretària accidental en dono fe.